

24.12.2015
№ 257

Начальнику управления
архитектуры и градостроительства
администрации муниципального
образования город Армавир
Н.А. Слюсаревой

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На проект постановления администрации муниципального образования город Армавир «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства»

Правовым управлением администрации муниципального образования город Армавир, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 июля 2010 года № 3003 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) принимаемых администрацией муниципального образования город Армавир» проведен правовой анализ проекта постановления администрации муниципального образования город Армавир «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства».

Нормативное регулирование общественных отношений в рассматриваемой сфере осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Бюджетным кодексом Российской Федерации;

Уставом муниципального образования город Армавир.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) размер оплаты труда (заработная плата) - одно из обязательных условий трудового договора. Вместе с тем это условие определяется в строгом соответствии с той системой оплаты труда, которая действует у данного работодателя. Иными словами, условия оплаты труда конкретного работника не могут отличаться от условий, установленных для других работников данной категории. Совокупность правил определения заработной платы по смыслу статьи 135 ТК РФ представляет собой систему оплаты труда. Она включает в себя:

способ установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработка работника;

конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

размеры, условия и порядок выплаты доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующего характера, премий.

Наряду с указанным используется более узкое понятие системы оплаты труда, которое связано со способом установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработка. В зависимости от основного показателя учета результатов труда конкретного работника можно выделить две формы заработной платы:

1) повременную; 2) сдельную.

В качестве основного показателя учета результатов труда при повременной форме оплаты труда выступает отработанное рабочее время. При сдельной оплате - количество изготовленной продукции (оказанных услуг). Однако при использовании любой формы учитываются и результативность труда, и соблюдение нормы рабочего времени.

Статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Согласно статье 81 Устава муниципального образования город Армавир муниципальное образование город Армавир может создавать муниципальные предприятия и учреждения, участвовать в создании хозяйственных обществ, в том числе межмуниципальных, необходимых для осуществления полномочий по решению вопросов местного значения.

Функции и полномочия учредителя в отношении муниципальных предприятий и учреждений осуществляет администрация.

В целом изучение проекта данного нормативного правового акта показало, что он соответствует вышеуказанным правовым актам.

Коррупциогенных факторов, связанных с реализацией полномочий органа местного самоуправления, наличием правовых пробелов, а так же факторов системного характера, которые могут способствовать проявлениям коррупции при применении данного нормативного правового акта не выявлено.

Начальник управления



А.В.Ившин