

*От 12.2016
№ 200*

Начальнику управления
здравоохранения администрации
муниципального образования город
Армавир

Т.Д. Романовой

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект постановления администрации муниципального образования
город Армавир «Об утверждении Порядка установления
продолжительности работы по совместительству для должностей врачей
и среднего медицинского персонала в муниципальных учреждениях
здравоохранения муниципального образования город Армавир, в
которых имеется их недостаток»**

Правовым управлением администрации муниципального образования город Армавир, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 июля 2010 года № 3003 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) принимаемых администрацией муниципального образования город Армавир» проведен правовой анализ проекта постановления администрации муниципального образования город Армавир «Об утверждении Порядка установления продолжительности работы по совместительству для должностей врачей и среднего медицинского персонала в муниципальных учреждениях здравоохранения муниципального образования город Армавир, в которых имеется их недостаток».

Нормативное регулирование общественных отношений в рассматриваемой сфере осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Трудовым кодексом Российской Федерации.

Постановлением Минтруда РФ от 30 июня 2003 года № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры» (далее Постановление № 41).

Согласно статье 282 Трудового кодекса Российской Федерации особенности регулирования работы по совместительству для отдельных

категорий работников (педагогических, медицинских и фармацевтических работников, работников культуры) помимо особенностей, установленных настоящим Кодексом и иными федеральными законами, могут устанавливаться в порядке, определяемом Правительством Российской Федерации, с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Правительство Российской Федерации уполномочило на установление особенностей работы по совместительству для указанных категорий работников Министерство труда и социальной политики Российской Федерации, которым, в свою очередь, было принято Постановление № 41.

Согласно подпункту «б» пункта 1 Постановления № 41 установлена предельная продолжительность работы по совместительству для работников муниципальных учреждений здравоохранения.

В том же подпункте указано, что продолжительность работы по совместительству по конкретным должностям в учреждениях и иных организациях находящихся в ведении органов местного самоуправления устанавливается в порядке, определяемом органами местного самоуправления.

Рассматриваемый проект разработан в целях реализации положений Трудового кодекса Российской Федерации и в рамках полномочий, указанных в постановлении № 41.

В целом изучение проекта данного нормативного правового акта показало, что он соответствует вышеуказанным правовым актам.

По результатам правового анализа на предмет соответствия юридической технике нарушений не выявлено.

Коррупциогенных факторов, связанных с наличием правовых пробелов, а так же факторов системного характера, которые могут способствовать проявлениям коррупции при применении данного нормативного правового акта не выявлено.

Начальник управления



А.В. Ившин