

Начальнику управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

Д.А. Товстоляку

н.в.а.
09.06.2017

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

на постановление администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»

Правовым управлением администрации муниципального образования город Армавир, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 июля 2010 года № 3003 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) принимаемых администрацией муниципального образования город Армавир», в целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 2 мая 2011 года № 657 «О мониторинге правоприменения в Российской Федерации», во исполнение норм постановления администрации муниципального образования город Армавир от 23 мая 2013 года № 1720 «О порядке организации и проведения мониторинга правоприменения в администрации муниципального образования город Армавир» проведен правовой анализ постановления от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта».

Нормативное регулирование общественных отношений в рассматриваемой сфере осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Конституцией Российской Федерации;

Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации»;

Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее - Федеральный закон);

Законом Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;

постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта»;

постановлением главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3589 «О введении отраслевых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений муниципального образования город Армавир» (далее – постановление № 3589).

В соответствии со статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации» органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Нормативный правовой акт разработан в целях приведения муниципальных правовых актов в соответствие с действующим законодательством, в связи с тем, что принято постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 22 марта 2016 года № 133 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта Краснодарского края» и внесены изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 17 декабря 2008 года № 1337 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников государственных образовательных организаций Краснодарского края, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта», которыми система оплаты труда работников государственных учреждений физической культуры и спорта разделена на две отдельные системы в отношении образовательных организаций в области физической культуры и спорта и организаций физической культуры и спорта.

Органам местного самоуправления рекомендовано привести нормативные правовые акты в соответствие с указанными выше постановлениями главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

В рассматриваемом нормативном правовом акте утверждается новая система оплаты труда для названных муниципальных учреждений.

Правовой анализ данного нормативного правового акта показал, что он подготовлен в рамках полномочий администрации муниципального образования город Армавир и в целом соответствует вышеуказанным правовым актам.

В соответствии с пунктом 9 порядка организации и проведения мониторинга правоприменения в администрации муниципального образования город Армавир, утвержденного постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 мая 2013 года № 1720 «О порядке организации и проведения мониторинга правоприменения в администрации муниципального образования город Армавир» в целях

реализации антикоррупционной политики и устранения коррупциогенных факторов проведена оценка применения рассматриваемого нормативного правового акта по следующим показателям:

а) нормативный правовой акт принят в пределах компетенции администрации муниципального образования город Армавир;

б) неправомерные или необоснованные решения, действия (бездействия) при применении нормативного правового акта не принимались и не совершались;

в) наиболее часто встречающиеся коррупциогенные факторы в нормативных правовых актах, регулирующих данные правоотношения не выявлены;

г) заключений о проведении антикоррупционной экспертизы независимыми экспертами не поступало;

д) обращений (предложений, заявлений, жалоб) о несоответствии нормативного правового акта антикоррупционному законодательству Российской Федерации, в том числе о наличии в нормативном правовом акте коррупциогенных факторов не поступало;

е) правонарушения в сфере действия нормативного правового акта, а также случаи привлечения виновных лиц к ответственности не выявлены.

Начальник управления



А.В.Ившин