



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 01.03.2024

№ 367

г. Армавир

Об утверждении Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город Армавир, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир, и признании утратившими силу некоторых постановлений главы и администрации муниципального образования город Армавир

В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, с Федеральными законами от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» и от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Законами Краснодарского края от 3 марта 2010 года № 1911-КЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края государственными полномочиями в области образования» и от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае», постановлениями Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 года № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» и от 19 декабря 2023 года № 1133 «О внесении изменений в отдельные нормативные правовые акты главы администрации (губернатора) Краснодарского края и о признании утратившими силу некоторых нормативных правовых актов главы администрации (губернатора) Краснодарского края» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город Армавир, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир, согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Руководителям муниципальных образовательных организаций и

муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город Армавир осуществлять оплату труда работников в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования муниципального образования город Армавир, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир, утвержденным настоящим постановлением.

3. Признать утратившим силу:

постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3591 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Армавир»;

постановление администрации муниципального образования город Армавир от 20 апреля 2012 года № 1113 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3591 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Армавир»;

постановление администрации муниципального образования город Армавир от 19 декабря 2013 года № 4020 «О доведении заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до средней заработной платы в системе общего образования»;

постановление администрации муниципального образования город Армавир от 26 февраля 2014 года № 458 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 19 декабря 2013 года № 4020 «О доведении заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до средней заработной платы в системе общего образования»»;

постановление администрации муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2014 года № 3401 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 19 декабря 2013 года № 4020 «О доведении заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до средней заработной платы в системе общего образования»»;

постановление администрации муниципального образования город Армавир от 23 июня 2015 года № 1614 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 19 декабря 2013 года № 4020 «О доведении заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных учреждений до средней заработной платы в системе общего образования»»;

пункт 1 постановления администрации муниципального образования город Армавир от 9 августа 2016 года № 2035 «О внесении изменений в постановление главы муниципального образования город Армавир от 21 ноября 2008 года № 3591 «Об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений муниципального образования город Армавир»;

постановление администрации муниципального образования город

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

5. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой К.А.) разместить настоящее постановление в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир (www.armawir.ru)

6. Отделу по связям со средствами массовой информации и общественностью администрации муниципального образования город Армавир (Емельянчиков В.А.) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в газете «Муниципальный вестник Армавира».

7. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.

Глава муниципального образования
город Армавир



А.Ю.Харченко

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации
муниципального образования
город Армавир
от 01.03.2024 № 367

ПОЛОЖЕНИЕ

**об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципальных образовательных организаций и муниципальных
учреждений дополнительного образования муниципального образования
город Армавир, находящихся в ведении управления образования
администрации муниципального образования
город Армавир**

1. Общие положения

1.1. Положение об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее – Положение) разработано в целях развития кадрового потенциала, совершенствования систем оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, усиления материальной заинтересованности в повышении эффективности и результативности их труда и на основании следующих нормативных правовых актов Российской Федерации и Краснодарского края:

Трудовой кодекс Российской Федерации (далее – ТК РФ);

Федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (далее – Федеральный закон № 273-ФЗ);

постановление Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 года № 225 «Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций» (далее – Постановление № 225);

постановление Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 октября 1984 года № 320/21-22 «Об утверждении разделов: «Химическая чистка и крашение одежды», «Работы и профессии рабочих прачечных» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 66» (далее – Постановление № 320);

постановление Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 года № 31/3-30 «Об утверждении «Общих положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих народного хозяйства СССР»; раздела «Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства» Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 1» (далее – Постановление № 31);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 21 августа 1998 года № 37 «Об утверждении Квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и других служащих» (далее – Постановление № 37);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 15 ноября 1999 года № 45 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 2, разделы: «Литейные работы», «Сварочные работы», «Котельные, холодноштамповочные, волочильные и давяльные работы», «Кузнечно-прессовые и термические работы», «Механическая обработка металлов и других материалов», «Металлопокрытия и окраска», «Эмалирование», «Слесарные и слесарно-сборочные работы» (далее – Постановление № 45);

постановление Министерства труда и социального развития Российской Федерации от 5 марта 2004 года № 30 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 51, разделы: «Производство алкогольной и безалкогольной продукции»; «Хлебопекарно-макаронное производство»; «Кондитерское производство»; «Крахмалопаточное производство»; «Производство сахара»; «Производство пищевых концентратов»; «Табачно-махорочное и ферментационное производства»; «Эфиромасличное производство»; «Производство чая»; «Парфюмерно-косметическое производство»; «Масложировое производство»; «Добыча и производство поваренной соли»; «Добыча и переработка солодкового корня»; «Элеваторное, мукомольно-крупяное и комбикормовое производства»; «Торговля и общественное питание»; «Производство консервов» (далее – Постановление № 30);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 апреля 2007 года № 243 «Об утверждении Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы» (далее – Приказ № 243);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 года № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников» (далее – Приказ № 526);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 31 августа 2007 года № 570 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры,

искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 570);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 марта 2008 года № 121н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 121н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 года № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования» (далее – Приказ № 216н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих» (далее – Приказ № 247н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 года № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих» (далее – Приказ № 248н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 июля 2008 года № 339н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сельского хозяйства» (далее – Приказ № 339н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 23 июля 2010 года № 541н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» (далее – Приказ № 541н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26 августа 2010 года № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников образования» (далее – Приказ № 761н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии» (далее – Приказ № 251н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 августа 2011 года № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 916н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15 февраля 2012 года № 126н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей,

специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников сельского хозяйства» (далее – Приказ № 126н);

приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27 февраля 2012 года № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта» (далее – Приказ № 165н);

Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 17 мая 2012 года № 559н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов, осуществляющих работы в области охраны труда» (далее – Приказ № 559н);

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22 декабря 2014 года № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» (далее – Приказ № 1601);

приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536 «Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность» (далее – Приказ № 536);

Закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае» (далее – Закон № 2770-КЗ);

постановление Губернатора Краснодарского края от 6 сентября 2023 года № 684 «Об общих требованиях к положениям об установлении отраслевых систем оплаты труда работников государственных учреждений Краснодарского края» (далее – Общие требования);

иные нормативные правовые акты Российской Федерации и Краснодарского края, регулирующие вопросы оплаты труда.

1.2. В Положении используются следующие понятия:

муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения дополнительного образования – бюджетные и автономные учреждения, находящиеся в ведомственной принадлежности управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее соответственно – МОО и МУ ДО, Управление);

работник МОО и МУ ДО – физическое лицо, состоящее в трудовых отношениях с МОО и МУ ДО в соответствии с ТК РФ;

руководитель и его заместитель, руководитель структурного подразделения и его заместитель, иной руководитель – работник МОО и МУ ДО, должность которого отнесена к категории административно-управленческого персонала и включена в один или несколько из следующих документов: номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ, часть 1 раздела 1 «Должности руководителей» Постановления № 37, раздел

«Квалификационные характеристики должностей работников образования» Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом № 761н;

педагогический работник – работник МОО и МУ ДО, осуществляющий образовательную деятельность, должность которого включена в номенклатуру, утверждаемую Правительством Российской Федерации в соответствии с частью 2 статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ;

специалист – работник МОО и МУ ДО, освоивший специальную программу обучения (либо получающий образование соответствующего уровня, указанного в частях 3, 3¹, 4, статьи 46 Федерального закона № 273-ФЗ) и обладающий специальными знаниями по должности, необходимых для выполнения трудовых функций, в разделе «Должности специалистов» Постановления № 37, Приказа № 761н, Приказа № 541н, Приказа № 251н, Приказа № 916н, Приказа № 126н, либо имеющий утвержденный профессиональный стандарт;

оклад (должностной оклад) – фиксированный размер оплаты труда работника МОО и МУ ДО за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат;

ставка заработной платы – фиксированный размер оплаты труда работника за выполнение нормы труда определенной сложности (квалификации) за единицу времени без учета компенсационных, стимулирующих и социальных выплат.

1.3. Настоящее Положение определяет порядок формирования системы оплаты труда работников МОО и МУ ДО за счет средств бюджета муниципального образования город Армавир, в том числе средств межбюджетных трансфертов, поступающих в бюджет муниципального образования город Армавир из бюджета Краснодарского края и федерального бюджета.

Система оплаты труда за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности, разрабатывается МОО и МУ ДО самостоятельно с учетом подходов к формированию систем оплаты труда, определенных настоящим Положением.

1.4. Оплата труда работников МОО и МУ ДО устанавливается с учетом: единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

государственных гарантий по оплате труда;

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;

перечня видов выплат компенсационного характера;

перечня видов выплат стимулирующего характера;

рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, краевой трехсторонней комиссии

по регулированию социально-трудовых отношений;

согласования с Армавирской городской организацией Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.

1.5. Условия оплаты труда работника МОО и МУ ДО, в том числе размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, компенсационных и стимулирующих выплат, показателей и критериев оценки эффективности деятельности работников для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результата труда и качества оказанных муниципальных услуг (выполненных работ) являются обязательными для включения в трудовой договор.

При заключении трудовых договоров с работниками МОО и МУ ДО рекомендуется использовать примерную форму трудового договора с работником государственного (муниципального) учреждения, приведенную в приложении № 3 к Программе поэтапного совершенствования системы оплаты труда в муниципальных (муниципальных) учреждениях на 2012 – 2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р.

1.6. Определение размеров заработной платы работника МОО и МУ ДО осуществляется по основной должности, а также по каждой должности, занимаемой в порядке совместительства, отдельно.

Оплата труда работников МОО и МУ ДО, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени, если иное не установлено федеральным законом, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, коллективным или трудовым договором.

1.7. Заработная плата каждого работника МОО и МУ ДО зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда и предельными размерами не ограничивается, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации.

1.8. На основе настоящего Положения МОО и МУ ДО разрабатывают положение об оплате труда, не противоречащее настоящему Положению и действующему законодательству в сфере труда.

1.9. Оплата труда работников МОО и МУ ДО производится в пределах фонда оплаты труда, утвержденного в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на соответствующий финансовый год.

1.10. Объем бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждений в части оплаты труда работников МОО и МУ ДО, предусматриваемый Управлением, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых ими муниципальных услуг (выполненных работ).

При оптимизации штатного расписания фонд оплаты труда МОО и МУ ДО не уменьшается.

1.11. Формирование фонда оплаты труда осуществляется МОО и МУ ДО в пределах выделенных средств бюджета муниципального образования город Армавир и иных источников, не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Федерации.

Примерный Порядок формирования фонда оплаты труда МОО и МУ ДО за счет средств бюджета муниципального образования город Армавир устанавливается приказом Управления.

2. Основные условия оплаты труда работников МОО и МУ ДО

2.1. Оплата труда работников МОО и МУ ДО, осуществляющих профессиональную деятельность по должностям служащих, включая руководителей и специалистов (за исключением педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы), осуществляется на основе окладов (должностных окладов).

Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, осуществляется на основе ставок заработной платы.

2.2. Оплата труда педагогических работников, для которых уполномоченным Правительством Российской Федерации органом исполнительной власти установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетной величиной, применяемой при исчислении их заработной платы с учетом утвержденного объема педагогической работы.

2.3. Установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы.

2.3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по всем должностям (профессиям), входящим и не входящим в профессиональные квалификационные группы (за исключением руководителя учреждения, его заместителей и главного бухгалтера учреждения), устанавливаемые локальными нормативными актами учреждений, не могут быть ниже минимального размера ставки заработной платы первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленного приложением № 1 к Положению.

Минимальный размер оклада (ставки) первого квалификационного уровня по профессиональной квалификационной группе «Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня», установленный приложением № 1 к Положению, применяется с учетом индексации размеров окладов (должностных окладов), ставок работников учреждений (в том числе указанной профессиональной квалификационной группы), проведенной после его установления.

При индексации заработной платы размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждений подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.3.2. Не допускается установление по должностям, входящим в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы (далее – ПКГ), различных размеров окладов (должностных окладов), ставок

заработной платы, а также установления диапазонов размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням ПКГ либо по должностям работников с равной сложностью труда по должностям служащих, не включенным в ПКГ.

2.4. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ ДО, применительно к соответствующим ПКГ, установлены в приложении № 1 к Положению.

2.5. Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ ДО по должностям, не вошедшим в ПКГ:

| | |
|--|------------------|
| ассистент (помощник) по оказанию технической помощи инвалидам и лицам с ограниченными возможностями здоровья, специалист, специалист по закупкам, аналитик | – 8 875 рублей; |
| старший специалист, старший специалист по закупкам | – 8 964 рубля; |
| ведущий специалист | – 9 142 рубля; |
| главный специалист | – 9 230 рублей; |
| заведующий библиотекой, контрактный управляющий, системный администратор, | – 13 464 рубля; |
| советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями | – 13 649 рублей; |
| начальник отдела, руководитель структурного подразделения | – 14 003 рубля. |

2.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ ДО устанавливаются руководителем учреждения на основе минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, согласно приложению № 1 к Положению с учетом отнесения занимаемых ими должностей и профессий рабочих к соответствующим квалификационным уровням ПКГ, утверждаемых федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в соответствующей сфере труда.

2.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников МОО и МУ ДО, не включенных в ПКГ, устанавливаются руководителем учреждения с учетом:

минимальных размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, установленных пунктом 2.5 раздела 2 Положения;

требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности с учетом сложности и объема выполняемой работы.

2.8. Продолжительность рабочего времени педагогических работников (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда определяется в соответствии с Приказом № 1601.

2.9. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам МОО и МУ ДО устанавливается в соответствии с приложением № 2 к Положению.

2.10. Порядок и условия почасовой оплаты работников МОО и МУ ДО устанавливаются в соответствии с приложением № 3 к Положению.

2.11. Перечень учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования, отражены в приложении № 4 к Положению.

2.12. Порядок зачета педагогическим работникам МОО и МУ ДО в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования, и службы в вооруженных силах СССР и Российской Федерации установлен в приложении № 5 к Положению.

2.13. Особенности оплаты труда работников МУ ДО, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – МУ ДО ФКиС), установлены в приложении № 7 к Положению.

Установленные настоящим подпунктом особенности оплаты работников МУ ДО ФКиС применяются в дополнение к нормам Положения, если не установлено иное.

3. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

3.1. Оплата труда работников МОО и МУ ДО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, производится в повышенном размере.

В этих целях работникам МОО и МУ ДО могут быть осуществлены следующие выплаты компенсационного характера:

- за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- за выполнение работ различной квалификации;
- за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;
- за сверхурочную работу;
- за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;
- за работу в ночное время;
- за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;
- за работу в сельской местности;
- за специфику работы;
- за дополнительные виды работ, непосредственно связанных с образовательной деятельностью.

3.2. Выплаты работникам МОО и МУ ДО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

Минимальный размер повышения оплаты труда работникам МОО и МУ ДО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, должен составлять не менее четырех процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленных для различных видов работ с нормальными условиями труда.

В случае если отраслевым (межотраслевым) соглашением повышение оплаты труда работников МОО и МУ ДО, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установлено в большем размере, то размер данного повышения оплаты труда устанавливается в размерах, определенных отраслевым (межотраслевым) соглашением.

Порядок и условия установления повышения оплаты труда работникам МОО и МУ ДО, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, не могут быть ухудшены, а размеры выплат снижены по сравнению с порядком и условиями установления и размерами фактически выплачиваемых повышений оплаты труда за работу во вредных и (или) опасных условиях труда в отношении указанных работников по состоянию на день вступления в силу настоящего Положения при условии сохранения соответствующих условий труда на рабочем месте, явившихся основанием для установления повышенного размера оплаты труда.

Руководитель учреждения обеспечивает проведение специальной оценки условий труда с целью установления класса (подкласса) условий труда на рабочих местах и оснований применения выплаты компенсационного характера, а также с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признано безопасным, то указанная выплата прекращается в порядке, предусмотренном трудовым законодательством.

3.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, при сверхурочной работе, работе в выходные и нерабочие праздничные дни, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Размеры и условия доплат работникам МОО и МУ ДО за работу в условиях с разделением рабочего дня на части конкретизируются в трудовых договорах.

3.3.1. Оплата труда за выполнение работ различной квалификации производится в соответствии со статьей 150 ТК РФ.

3.3.2. Оплата труда за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временного отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится в соответствии со статьей 151 ТК РФ.

Размер доплаты, связанной с совмещением профессий (должностей),

увеличением объема работ, расширением зон обслуживания или выполнением обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.3.3. Оплата труда за сверхурочную работу производится в соответствии со статьей 152 ТК РФ, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни – в соответствии со статьей 153 ТК РФ, за работу в ночное время – в соответствии со статьей 154 ТК РФ. Ночным временем считается время с 10 часов вечера до 6 часов утра. За каждый час работы в ночное время оплата повышается в размере 35 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Оплата труда за сверхурочную работу, работу в выходной и нерабочий праздничный день включает также компенсационные и стимулирующие выплаты, установленные системой оплаты труда работников учреждения.

Размер повышения оплаты труда (доплат, надбавок, коэффициентов и иного) в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, и условия установления такого повышения определяются в Положении об оплате труда, коллективном договоре, локальном нормативном акте учреждения.

3.4. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Дополнительными основаниями для установления выплат за увеличение объема работ также являются:

превышение списочной наполняемости классов по состоянию на 1 сентября соответствующего года (без учета обучающихся, состоящих в списках классов, но получающих на дому или в медицинских организациях, а также экстернов) – 26 и более человек;

замещение временно отсутствующих по болезни или по другим причинам педагогических работников одновременно в двух классах (группах, подгруппах) (по предметам, где предусмотрено деление классов (групп) на подгруппы);

осуществление образовательной деятельности в классах (группах), в состав которых входит обучающийся (обучающиеся) с ограниченными возможностями здоровья.

Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.5. Специалистам, работающим в МОО и МУ ДО (филиалах, структурных подразделениях или зданиях, в которых осуществляется ведение образовательного процесса на основании лицензии на образовательную деятельность или Устава), расположенных в сельской местности и в поселках городского типа, устанавливается выплата компенсационного характера в

размере 2500 рублей.

Указанная выплата устанавливается пропорционально установленной ставке, нагрузке (педагогической работе).

3.6. Выплаты за специфику работы в МОО и МУ ДО устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с приложением № 5 к настоящему Положению.

Выплаты, предусмотренные настоящим пунктом, устанавливаются по одному из оснований по выбору работника МОО и МУ ДО.

3.7. Выплаты за дополнительную работу, не входящую в должностные обязанности педагогических работников, непосредственно связанную с деятельностью МОО по реализации образовательных программ:

за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств бюджета Краснодарского края;

за выполнение функции классного руководителя (куратора) за счет средств федерального бюджета;

за проверку письменных работ;

за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое);

за руководство методическими объединениями (если не установлена стимулирующая выплата за квалификационную категорию «педагог-методист»);

за осуществление иных дополнительных видов работ, рекомендованные перечень и размеры которых могут утверждаться приказом Управления.

В соответствии с пунктом 2.3 Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденных приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11 мая 2016 года № 536, другой частью педагогической работы, определяемой с учетом должностных обязанностей, предусмотренных квалификационными характеристиками по должностям, занимаемым работниками, ведущими преподавательскую работу, и не являющейся дополнительными видами работ, выполняемыми педагогическими работниками МОО и МУ ДО с их письменного согласия за дополнительную оплату, являются регулируемые следующим образом позиции:

1) самостоятельно – подготовка к осуществлению образовательной деятельности и выполнению обязанностей по обучению, воспитанию обучающихся и (или) организации образовательной деятельности, участие в разработке рабочих программ предметов, курсов, дисциплин (модулей) (в соответствии с требованиями федеральных муниципальных образовательных стандартов и с правом использования как типовых, так и авторских рабочих программ), изучение индивидуальных способностей, интересов и склонностей обучающихся;

2) в порядке, устанавливаемом правилами внутреннего трудового распорядка, - ведение журнала и дневников обучающихся в электронной (либо в бумажной) форме, организация и проведение методической, диагностической и

консультативной помощи родителям (законным представителям) обучающихся;

3) планами и графиками организации, утверждаемыми локальными нормативными актами учреждения в порядке, установленном трудовым законодательством, - выполнение обязанностей, связанных с участием в работе педагогических советов, методических советов (объединений), работой по проведению родительских собраний;

4) локальными нормативными актами МОО и МУ ДО – периодические кратковременные дежурства в период осуществления образовательного процесса, которые при необходимости организуются в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся различной степени активности, приема ими пищи.

3.8. Выплаты за выполнение функции классного руководителя за счет средств бюджета Краснодарского края устанавливаются педагогическим и иным работникам МОО и МУ ДО, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия), на которых возложено выполнение указанных обязанностей (функций).

Размер выплаты за выполнение функции классного руководителя в одном классе (группе) составляет 4000 рублей в месяц.

Выплата педагогическим и иным работникам МОО и МУ ДО, осуществляющим классное руководство в двух и более классах (группах), устанавливается за выполнение функции классного руководителя в каждом классе (группе), но не более двух выплат одному педагогическому работнику.

Выплата устанавливается и выплачивается педагогическому и иному работнику МОО и МУ ДО, осуществляющим образовательную деятельность (ведущим учебные занятия) в классе (группе, классах, группах), а также в классе-комплекте, который принимается за один класс, независимо от количества обучающихся в каждом из классов.

В рамках настоящего Положения классом-комплексом считается группа обучающихся из двух и более классов, обучение которых ведет одновременно один и тот же учитель.

Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками, являются для работников, выполняющих функции классного руководителя, рабочим временем. За работу в указанные периоды производятся выплаты за осуществление функций классного руководителя до истечения срока действия тарификации.

3.9. Приказом начальника Управления могут утверждаться рекомендованные для МОО размеры выплат за проверку письменных работ, за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) и за

руководство методическими объединениями.

При установлении доплаты за заведование элементами инфраструктуры (учебными кабинетами, лабораториями, мастерскими, учебно-опытными участками и другое) учитываются оснащенность кабинета (лаборатории), учебно-производственного объекта, учебно-консультативного пункта оборудованием, инвентарем, учебными пособиями и трудоемкость работы по его содержанию.

3.10. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, Положением и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы права.

3.11. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников МОО и МУ ДО.

3.12. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников МОО и МУ ДО пропорционально установленной нагрузке (педагогической работе), если настоящим разделом не установлено иное.

3.13. На основании части 9 статьи 47 Федерального закона № 273-ФЗ педагогическим работникам, участвующим по решению Министерства в проведении государственной итоговой аттестации по образовательным программам основного общего и среднего общего образования в рабочее время и освобожденным от основной работы на период проведения государственной итоговой аттестации, выплачивается компенсация за работу по подготовке и проведению указанной государственной итоговой аттестации в соответствии с положениями статьи 31 Закона № 2770-КЗ.

3.14. Отдельным категориям работников МОО и МУ ДО высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты компенсационного характера.

4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера

4.1. Работникам МОО и МУ ДО (в том числе руководителю учреждения, его заместителям и главному бухгалтеру учреждения) могут устанавливаться следующие виды выплат стимулирующего характера (в процентах к окладу (должностному окладу), ставке или в абсолютном размере):

4.1.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы:

выплаты за высокие показатели результативности, высокие академические и творческие достижения;

выплаты за разработку, внедрение и применение в работе передовых методов труда, достижений науки, новых эффективных программ, методик, форм обучения, организации и управления учебным процессом, создание краевых экспериментальных площадок;

выплаты за выполнение особо важных или срочных работ (на срок их проведения);

выплаты за сложность, напряженность и специфику выполняемой работы. Размер стимулирующей надбавки может быть установлен как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, по одному или нескольким основаниям.

Рекомендуемый размер указанной надбавки – до 300%.

Стимулирующая надбавка устанавливается сроком на месяц, квартал, полугодие, год (но не более чем на один календарный год), по истечении которого может быть сохранена или отменена на основании локального акта МОО и МУ ДО.

4.1.2. Выплаты за качество выполняемых работ.

4.1.3. Выплаты за выслугу лет, которая устанавливается работникам МОО и МУ ДО в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, культуры, культуры и спорта, иным сферам соответствующим сфере работы МОО и МУ ДО, с учетом приложений № 4 и 5 к Положению.

Рекомендуемые размеры (в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы):

1) работникам МОО и МУ ДО (за исключением работников МУ ДО ФКиС) в зависимости от общего количества лет, проработанных в сфере образования, с учетом приложений № 4 и 5 к Положению:

- при выслуге лет от 1 года до 3 лет – 5%;
- при выслуге лет от 3 до 10 лет – 10%;
- при выслуге лет от 10 до 20 лет – 15%;
- при выслуге лет от 20 лет – 20%.

2) работникам МУ ДО ФКиС в зависимости от общего количества лет, проработанных в государственных (муниципальных) учреждениях образования, учреждениях, реализующих образовательные программы в области физической культуры и спорта, физкультурно-спортивных организациях, органах исполнительной власти субъектов Российской Федерации и органах местного самоуправления в области образования, физической культуры и спорта:

- при стаже работы (выслуге лет) от 1 года до 3 лет – 5%;
- при стаже работы (выслуге лет) от 3 до 5 лет – 10%;
- при стаже работы (выслуге лет) от 5 до 10 лет – 15%;
- при стаже работы (выслуге лет) от 10 до 15 лет – 20%;
- при стаже работы (выслуге лет) от 15 до 20 лет – 25%;
- при стаже работы (выслуге лет) свыше 20 лет – 30%.

4.1.4. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за квалификационную категорию:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента педагогическим работникам (за исключением работников МУ ДО ФКиС):

- 0,10 – при наличии квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист»;
- 0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;
- 0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие квалификационной категории «педагог-наставник», «педагог-методист» устанавливается педагогическому работнику без учета фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) дополнительно к повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, установленной за наличие высшей квалификационной категории, но при условии выполнения педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью.

Контроль за выполнением педагогическим работником дополнительных обязанностей, связанных с методической работой или наставнической деятельностью, возлагается на руководителя учреждения и (или) его заместителей.

2) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам МУ ДО ФКиС:

0,20 – при наличии высшей квалификационной категории;

0,15 – при наличии первой квалификационной категории;

0,10 – при наличии второй квалификационной категории.

4.1.5. Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание, спортивное звание, разряд, наличие знака:

1) рекомендуемые размеры повышающего коэффициента работникам МОО и МУ ДО за ученую степень, почетное звание (за исключением работников МУ ДО ФКиС):

0,30 – за ученую степень доктора наук (с даты принятия Высшей аттестационной комиссией при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации (далее – ВАК) решения о выдаче диплома);

0,20 – за ученую степень кандидата наук (с даты принятия ВАК решения о выдаче диплома);

0,10 – за почетное звание «Заслуженный», «Народный», «Почетный»;

2) работникам МУ ДО ФКиС, имеющим почетное звание, спортивное звание, разряд или ученую степень по основному профилю профессиональной деятельности:

0,30 – при наличии государственной награды «За заслуги в развитии физической культуры и спорта» или почетного звания, начинающегося со слова «Заслуженный», и осуществлении деятельности в области «Физическая культура и спорт»;

0,25 – при наличии знаков «Отличник физической культуры и спорта», «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или званий «Мастер спорта СССР международного класса», «Мастер спорта России международного класса», «Гроссмейстер СССР», «Гроссмейстер России»;

0,20 – при наличии звания «Мастер спорта России», «Мастер спорта СССР» (если не установлен повышающий коэффициент за наличие высшей квалификационной категории);

0,15 – при наличии спортивного разряда «Кандидат в мастера спорта»

(если не установлен повышающий коэффициент за наличие первой квалификационной категории).

Повышающий коэффициент, предусмотренный настоящим подпунктом, рекомендуется устанавливать по одному из имеющихся оснований по выбору работника МОО и МУ ДО.

4.1.6. Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника МОО и МУ ДО.

При определении размера персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы следует учитывать уровень профессиональной подготовленности работника МОО и МУ ДО, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и другие факторы, включая поддержку молодых специалистов в возрасте до 35 лет включительно и наставничество. Размер и условия повышающего коэффициента в отношении молодых специалистов в возрасте до 35 лет и работников МОО и МУ ДО за наставничество определяются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами МОО и МУ ДО, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Рекомендуемый размер повышающего коэффициента – до 2,0 (за исключением работников МУ ДО ФКиС, для которых рекомендуемые размеры повышающего коэффициента установлены в приложении № 2 к особенностям оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (к приложению № 7 к Положению)).

4.1.7. Выплата отдельным категориям работников муниципальных образовательных организаций, реализующих программы начального общего, основного общего и среднего общего образования, за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся (далее – отдельные категории работников МОО, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся соответственно).

Предельные размеры ежемесячной выплаты за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся отдельным категориям работников МОО составляют:

2000 рублей – заместителю руководителя по воспитательной (учебно-воспитательной) работе, руководителю физического воспитания, педагогу-психологу, учителю по физической культуре;

1000 рублей – психологу и социальному педагогу.

Отдельным категориям работников МОО, выполняющим объемы работы

менее установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, выплата устанавливается пропорционально выполняемому объему работы.

При выполнении объема работы отдельными категориями работников МОО более установленной нормы рабочего времени (нормы часов педагогической работы) на одну ставку, ежемесячная выплата за организацию работы по профилактике наркомании среди обучающихся устанавливается как за одну ставку.

4.1.8. Премияльные выплаты:

по итогам работы (за месяц, квартал, год);
за выполнение особо важных и срочных работ;
к отраслевому профессиональному празднику.

При премировании учитывается:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

проведение качественной подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью МОО и МУ ДО;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности МОО и МУ ДО;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, мероприятий;

высокие спортивные результаты на краевых, всероссийских и международных соревнованиях.

4.1.8.1. Премия по итогам работы (за месяц, квартал, год) выплачивается в пределах имеющихся средств.

Может осуществляться единовременное премирование по итогам работы в размере до 5 окладов при:

поощрении Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации, Законодательным Собранием Краснодарского края, Губернатором Краснодарского края;

присвоении почетных званий Российской Федерации и Краснодарского края, награждении знаками отличия Российской Федерации;

награждении орденами и медалями Российской Федерации и Краснодарского края;

награждении ведомственными наградами федеральных органов исполнительной власти, Законодательного Собрания Краснодарского края, Губернатора Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника МОО и МУ ДО, так и в абсолютном размере.

Максимальным размером премия по итогам работы не ограничена.

При увольнении работника до истечения календарного месяца работник

лишается права на получение премии по итогам работы за месяц. Премирование по итогам работы за квартал, год осуществляется по решению руководителя учреждения работника, состоящего с МОО и МУ ДО в трудовых отношениях, на дату издания приказа о премировании.

4.1.8.2. Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается работникам по итогам выполнения особо важных и срочных работ.

Размер премии, предусмотренный настоящим подпунктом, может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу (должностному окладу). Максимальным размером премия не ограничена.

4.1.8.3. Премия к отраслевому профессиональному празднику может быть выплачена работникам МОО и МУ ДО вне зависимости от занимаемой должности:

работникам дошкольных образовательных организаций – ко Дню воспитателя и всех дошкольных работников (27 сентября);

работникам МОО – ко Дню учителя (5 октября);

работникам МУ ДО – ко Дню работника дополнительного образования (8 октября) или ко Дню физкультурника (вторая суббота августа).

Премия, предусмотренная настоящим подпунктом, выплачивается единовременно при условии непрерывной работы в текущем году не менее шести месяцев.

Конкретный размер премии может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника, так и в абсолютном размере.

4.2. Премии, предусмотренные подпунктом 4.1.8, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и другого.

Премиальные выплаты осуществляются по решению руководителя МОО и МУ ДО в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных учреждением на оплату труда:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения и иных работников, подчиненных заместителям руководителей – по представлению заместителей руководителя учреждения;

других работников, занятых в структурных подразделениях учреждения – на основании представления руководителя соответствующих структурных подразделений учреждения.

4.3. Выплаты стимулирующего характера работникам МОО и МУ ДО, за исключением выплат, предусмотренных подпунктами 4.1.1, 4.1.2, 4.1.6, 4.1.8 пункта 4.1 настоящего раздела, устанавливаются пропорционально ставке, объему учебной нагрузки (педагогической работы).

Выплаты стимулирующего характера работникам МУ ДО ФКиС

устанавливаются в процентном или абсолютном значении от оклада (должностного оклада), ставки, без учета объема учебной нагрузки (педагогической работы), количества ставок.

4.4. Применение повышающих коэффициентов, предусмотренных подпунктами 4.1.4 – 4.1.6 пункта 4.1 настоящего раздела, не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при исчислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу.

Указанные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

4.5. Выплаты стимулирующего характера, предусмотренные подпунктами 4.1.3 – 4.1.5 пункта 4.1 настоящего раздела осуществляются в первоочередном порядке.

4.6. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику МОО и МУ ДО с учетом разработанных в МОО и МУ ДО критериев и (или) целевых показателей, позволяющих оценить результативность и качество его работы, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера работникам устанавливаются МОО и МУ ДО по согласованию с представительным органом работников МОО и МУ ДО.

4.7. Решение о введении соответствующих выплат стимулирующего характера и их конкретных размерах принимается МОО и МУ ДО в пределах фонда оплаты труда МОО и МУ ДО.

4.8. Выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку и не учитываются при начислении иных выплат стимулирующего и компенсационного характера.

Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера конкретизируются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

4.9. Установление выплат стимулирующего характера осуществляется по решению руководителя МОО и МУ ДО в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных на оплату труда работников МОО и МУ ДО, а также средств от иной приносящей доход деятельности, направленных на оплату труда:

руководителей структурных подразделений, главных специалистов и иных работников МОО и МУ ДО, подчиненных заместителям руководителя – по представлению заместителей руководителя МОО и МУ ДО;

остальных работников МОО и МУ ДО, занятых в структурных подразделениях, – на основании представления руководителей соответствующих структурных подразделений.

4.10. Отдельным категориям работников МОО и МУ ДО высшим исполнительным органом Краснодарского края могут устанавливаться другие выплаты стимулирующего характера.

5. Порядок и условия оплаты труда руководителя МОО и МУ ДО, его заместителей и главного бухгалтера

5.1. Заработная плата руководителя МОО и МУ ДО, его заместителей и главного бухгалтера МОО и МУ ДО состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Установление должностных окладов руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера МОО и МУ ДО.

5.2.1. Размер должностного оклада руководителя МОО и МУ ДО устанавливается трудовым договором, но не ниже минимальных размеров должностных окладов, установленных настоящим Положением.

5.2.2. Размер должностного оклада руководителя МОО и МУ ДО устанавливается в зависимости от группы по оплате труда руководителей, в том числе с учетом сложности труда, масштаба управления, особенностей деятельности, значимости МОО и МУ ДО. Минимальные размеры должностных окладов руководителей МОО и МУ ДО приведены в приложении № 8 к Положению.

5.2.3. Порядок отнесения МОО и МУ ДО по группам по оплате труда руководителя учреждения и распределение МОО и МУ ДО по группам по оплате труда руководителя учреждения устанавливаются приказом Управления.

5.2.4. Размеры должностных окладов заместителей руководителя и главного бухгалтера МОО и МУ ДО устанавливаются на 25 процентов ниже должностного оклада руководителя.

5.2.5. Трудовой договор с руководителем МОО и МУ ДО заключается в соответствии с типовой формой трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12 апреля 2013 года № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения».

5.3. С учетом условий труда руководителям МОО и МУ ДО могут устанавливаться выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные разделами 3 и 4 Положения соответственно, в порядке, определенном Управлением.

5.4. В соответствии со статьей 145 ТК РФ предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя МОО и МУ ДО, его заместителей, главного бухгалтера (с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) и средней заработной платы работников МОО и МУ ДО (без руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, с учетом всех видов выплат из всех источников финансирования) устанавливается в кратности от 1 до 4 и рассчитывается на календарный год.

Уровень соотношения средней заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников списочного состава учреждения определяется путем деления средней заработной платы соответствующего руководителя, заместителя руководителя, главного бухгалтера учреждения на среднюю заработную плату работников списочного состава этого учреждения (без

руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения).

Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения и средней заработной платы работников учреждения может быть увеличен по решению Управления, в отношении руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, включенных в соответствующий перечень, утверждаемый Управлением.

Приказом начальника Управления руководителю МОО и МУ ДО, его заместителям, главному бухгалтеру учреждения на определенный период может устанавливаться предельное соотношение заработной платы в индивидуальном порядке без учета среднесписочной численности работников (для вновь создаваемых учреждений, при приостановлении основной деятельности учреждения, в том числе в связи с капитальным ремонтом, реконструкцией), но не более 4,0 для руководителя учреждения и не более 3,0 – для заместителей руководителя, главного бухгалтера учреждения.

5.5. Приказом начальника Управления руководителям учреждений могут быть установлены выплаты стимулирующего характера, размеры которых зависят от достижения ими целевых показателей эффективности работы МОО и МУ ДО, выполнения муниципальных заданий (выполнения работ).

Критерии и (или) целевые показатели для оценки эффективности (качества) работы для установления выплат стимулирующего характера руководителю учреждения определяются Управлением.

5.6. Руководители МОО и МУ ДО, заместители руководителей наряду со своей основной работой имеют право по согласованию с начальником Управления осуществлять педагогическую (преподавательскую) работу (при соответствии необходимым профессиональным квалификационным требованиям).

Оплата труда руководителей МОО и МУ ДО и заместителей руководителей за осуществление педагогической (преподавательской) работы в том же МОО и МУ ДО устанавливается отдельно по каждой должности (виду работы) и осуществляется на условиях, предусмотренных для педагогических работников.

Предельный объем педагогической (преподавательской) работы, который может выполняться руководителем МОО и МУ ДО, определяется Управлением, заместителями руководителя – руководителем МОО и МУ ДО, с учетом особенностей определения учебной нагрузки лиц, замещающих должности педагогических работников наряду с работой, определенной трудовым договором, предусмотренных пунктами 5.3 и 5.4 приложения № 2 к Приказу № 1601.

5.7. Руководителям учреждений по решению Управления могут устанавливаться премиальные выплаты с учетом результатов деятельности МОО и МУ ДО в соответствии с порядком, критериями оценки и показателями эффективности работы МОО и МУ ДО.

Порядок, критериями оценки и показателями эффективности работы МОО и МУ ДО разрабатываются и утверждаются приказом начальника Управления.

Размеры премирования руководителя МОО и МУ ДО устанавливаются приказом Управления сроком не более чем на один календарный год (по 31 декабря включительно).

5.8. В случае если в соответствии с положениями статей 60², 151 ТК РФ с письменного согласия работника МОО и МУ ДО приказом Управления (в период временной нетрудоспособности руководителя МОО и МУ ДО) или распоряжением администрации муниципального образования город Армавир (в случае увольнения руководителя МОО и МУ ДО) на него возлагается временное исполнение обязанности руководителя данного МОО и МУ ДО, с ним не заключается новый трудовой договор и на указанного работника МОО и МУ ДО не распространяются положения настоящего раздела.

В распорядительном акте о возложении временного исполнения обязанности руководителя учреждения указывается размер ежемесячной доплаты за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, заключенным работником МОО и МУ ДО с этим же учреждением.

Предельный размер доплаты не может превышать однократного минимального размера должностного оклада руководителя, предусмотренного подпунктом 5.2 настоящего раздела, для соответствующего МОО и МУ ДО.

6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Из фонда оплаты труда работникам МОО и МУ ДО (в том числе руководителю, его заместителям и главному бухгалтеру) может предоставляться материальная помощь в порядке и на условиях, определенных в отношении:

руководителя учреждения – приказом Управления;

работников МОО и МУ ДО (за исключением руководителя учреждения) – локальным нормативным актом учреждения и (или) коллективным договором.

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает в отношении:

руководителя учреждения – начальником Управления;

работников МОО и МУ ДО (за исключением руководителя учреждения) – руководитель учреждения на основании письменного заявления работника учреждения.

6.2. В соответствии со статьей 133 ТК РФ месячная заработная плата работников МОО и МУ ДО месячная заработная плата работников МОО и МУ ДО, отработавших норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже утвержденного на федеральном уровне минимального размера оплаты труда.

Из фонда оплаты труда МОО и МУ ДО выплачивается компенсационная доплата до минимального размера оплаты труда в случае, когда размер месячной заработной платы работника МОО и МУ ДО, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), составил меньше минимального размера оплаты труда, установленного на федеральном уровне.

Если работник МОО и МУ ДО не полностью отработал норму рабочего времени за соответствующий календарный месяц года, то доплата производится пропорционально отработанному времени.

При расчете доплаты до минимального размера оплаты труда в состав заработной платы, не превышающей минимального размера оплаты труда, не включаются выплаты компенсационного характера:

за выполнение работником МОО и МУ ДО в течение установленной продолжительности рабочего дня (смены) наряду с работой, определенной трудовым договором, дополнительной работы по другой или такой же профессии (должности) путем совмещения профессий (должностей), расширения зон обслуживания, увеличения объема работ, исполнения обязанностей временно отсутствующего работника;

за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочную работу;

за работу в ночное время;

за работу с вредными или опасными условиями труда, производимую работниками сверх месячной нормы рабочего времени.

Доплата до минимального размера оплаты труда начисляется работнику МОО и МУ ДО по основному месту работы (по основной должности, профессии) и работе, выполняемой по совместительству, и выплачивается вместе с заработной платой за истекший календарный месяц.

6.3. В пределах объема средств на оплату труда работников МОО и МУ ДО руководителем учреждения формируется штатное расписание и утверждается приказом руководителя учреждения.

Внесение изменений в штатное расписание производится на основании приказа руководителя учреждения.

Штатное расписание составляется по видам персонала по всем структурным подразделениям МОО и МУ ДО, сформированным в соответствии с его Уставом.

В штатном расписании указываются должности работников МОО и МУ ДО, численность, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы, все виды выплат компенсационного характера и другие обязательные выплаты, установленные законодательством и нормативными правовыми актами в сфере оплаты труда, производимые работникам МОО и МУ ДО, трудоустроенным на штатные должности.

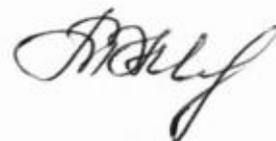
6.4. Численный состав работников МОО и МУ ДО должен быть достаточным для гарантированного выполнения его функций, задач и объемов работ, установленных Управлением.

6.5. С целью унификации подходов к определению штатной численности и размеров фондов оплаты труда учреждений Управление вправе принять решения об утверждении рекомендаций:

по определению штатной численности работников МОО и МУ ДО;

по установлению типовых тарификационных списков педагогических работников и других работников МОО и МУ ДО.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений дополнительного
образования, находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
окладов (должностных окладов), ставок заработной платы
работников МОО и МУ ДО применительно к соответствующим
профессиональным квалификационным группам

1. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общеотраслевых профессий рабочих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 248н; Постановлением Минтруда РФ от 5 марта 2004 г. № 30; Постановлением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 31 января 1985 г. № 31/3-30; Постановлением государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам и ВЦСПС от 31 октября 1984 г. № 320/21-22:

| Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня" | | |
|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | <p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов:</p> <p>1 квалификационный разряд 2 квалификационный разряд 3 квалификационный разряд:</p> <p>автоклавщик, аккумуляторщик, аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик химводоочистки, аппаратчик экстрагирования, буфетчик, водитель мототранспортных средств, водитель погрузчика, водитель транспортно- уборочной машины, водитель электро- и автотележки, возчик, газосварщик, гардеробщик, гладильщик, грузчик, дворник, дезинфектор, жестянщик, зоолаборант серпентария (питомника), изготовитель пищевых</p> | <p>8 121 рубль 8 365 рублей 8 616 рублей</p> |

| | | |
|--|--|--|
| | <p>полуфабрикатов, истопник, каменщик, кастелянша, киномеханик, кладовщик, кондитер, конюх, костюмер, кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов, кровельщик по стальным кровлям, кузнец ручнойковки, курьер, кухонный рабочий, лаборант химического анализа, лифтер, маляр, матрос береговой, матрос-спасатель, машинист (кочегар) котельной, машинист крана (крановщик), машинист компрессорных установок, машинист моечных машин, машинист насосных установок, машинист холодильных установок, мойщик посуды, мойщик-уборщик подвижного состава, моторист (машинист), облицовщик-плиточник, обработчик справочного и информационного материала, обувщик по ремонту обуви, оператор стиральных машин, оператор агрегата обработки отходов, оператор аппаратов микрофильмирования и копирования, оператор видеозаписи, оператор заправочных станций, оператор копировальных и множительных машин, оператор котельной, оператор очистных сооружений, оператор связи, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин, официант; парикмахер, пекарь, переплетчик документов, плотник, повар, подсобный рабочий, полотер, пошивщик шорно-седельных изделий, приготовитель кормов, приемщик заказов, приемщик золота стоматологических учреждений (подразделений), приемщик пункта проката, пропитчик по огнезащитной пропитке, рабочий зеленого хозяйства, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, рабочий по обслуживанию в бане, раздатчик нефтепродуктов, рабочий по уходу за животными, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, радиооператор, ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений, садовник, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, стеклопротирщик, столяр, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, сторож (вахтер), телефонист,</p> | |
|--|--|--|

| | | |
|--|---|---------------------------------------|
| | <p>телефонист местной телефонной связи, токарь-расточник, токарь, тракторист, уборщик мусоропроводов, уборщик производственных помещений, уборщик служебных помещений, уборщик территорий, фильмопроверщик, фотограф, фотооператор, фрезеровщик, швея, шлифовщик, птукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по обслуживанию подстанции, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> | |
| 2 квалификационный уровень | <p>профессии рабочих, отнесенных к 1 квалификационному уровню, при выполнении работ по профессии с производным наименованием "старший" (старший по смене)</p> | 8 875 рублей |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные профессии рабочих второго уровня" | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | <p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов: 4 квалификационный разряд 5 квалификационный разряд:</p> <p>автоклавщик, аккумуляторщик, аппаратчик гидролиза, аппаратчик дегидрирования, аппаратчик химводоочистки, аппаратчик экстрагирования, буфетчик, водитель автомобиля, водитель погрузчика, водолаз, газосварщик, гладильщик, жестянщик, изготовитель пищевых полуфабрикатов, испытатель двигателей, каменщик, киномеханик, кондитер, контролер-кассир, кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов, кровельщик по стальным кровлям, кузнец ручнойковки, лаборант по ультразвуковой технике, лаборант химического анализа, маляр, машинист (кочегар) котельной, машинист крана (крановщик), машинист компрессорных установок, машинист моечных машин, машинист насосных установок, машинист экскаватора, механик по техническим видам спорта, моторист (машинист), наездник, оператор стиральных машин, облицовщик-плиточник, обувщик по индивидуальному пошиву обуви, обувщик по ремонту обуви, оператор агрегата обработки</p> | <p>8 875 рублей 9 142 рублей</p> |

| | | |
|----------------------------|--|---|
| | <p>отходов, оператор аппаратов микрофильмирования и копирования, оператор видеозаписи, оператор заправочных станций, оператор котельной, оператор связи, оператор стиральных машин, оператор хлораторной установки, оператор электронно- вычислительных и вычислительных машин, оптик медицинский, официант, парикмахер, пекарь, плотник, повар, пожарный, пошивщик шорно-седельных изделий, приготовитель кормов, пропитчик по огнезащитной пропитке, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, ремонтник плоскостных спортивных сооружений, слесарь по контрольно- измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь по топливной аппаратуре, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-инструментальщик, слесарь-ремонтник, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, столяр, столяр строительный, слесарь-электромонтажник, телефонист, токарь, токарь-расточник, кинопроверщик, фотограф, швея, штукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по обслуживанию подстанции, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> | |
| 2 квалификационный уровень | <p>наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение квалификационных разрядов: 6 квалификационный разряд 7 квалификационный разряд:</p> <p>аппаратчик дегидрирования, аппаратчик экстрагирования, водитель автомобиля, водитель погрузчика, водолаз, маляр, газосварщик, испытатель двигателей, каменщик, киномеханик, кондитер, машинист (кочегар) котельной, машинист крана (крановщик), машинист компрессорных установок, машинист насосных установок, машинист холодильных установок,</p> | <p>9 417 рублей 9 700 рублей</p> |

| | | |
|----------------------------|--|--------------|
| | <p>машинист экскаватора, механик по техническим видам спорта, наездник, обувщик по индивидуальному пошиву обуви, оператор видеозаписи, оператор котельной, оптик медицинский, плотник, повар, радиомеханик по обслуживанию и ремонту радиотелевизионной аппаратуры, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, слесарь по ремонту автомобилей, слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей, слесарь-ремонтник, слесарь-инструментальщик, слесарь-сантехник, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, слесарь-электромонтажник, столяр, столяр строительный, токарь, токарь-расточник, тренер лошадей, фотограф, фрезеровщик, швея, шлифовщик, шпукатур, электрогазосварщик, электромеханик по лифтам, электромеханик по ремонту медицинского оборудования, электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики, электромонтер по обслуживанию подстанции, электросварщик ручной сварки, электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматике, электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p> | |
| 3 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда | 9 991 рубль |
| 4 квалификационный уровень | наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные), ответственные (особо ответственные) работы, и высококвалифицированных рабочих | 10 291 рубль |

2. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29 мая 2008 г. № 247н:

| Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня" | | |
|---|---|--------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | агент, агент по снабжению, архивариус, дежурный (по общежитию и другое), дежурный бюро пропусков, делопроизводитель, инкассатор, калькулятор, кассир, комендант, копировщик, маркировщик, машинистка, нарядчик, оператор по | 8 365 рублей |

| | | |
|---|---|--------------|
| | диспетчерскому обслуживанию лифтов, паспортист, секретарь, секретарь-машинистка, секретарь-стенографистка, статистик, стенографистка, табельщик, таксировщик, учетчик, чертежник, эвакуатор, экспедитор, экспедитор по перевозке грузов | |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший" | 8 449 рублей |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня" | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | администратор, диспетчер, инспектор, инспектор по кадрам, инспектор по контролю за исполнением поручений, инструктор производственного обучения рабочих массовых профессий, лаборант, секретарь незрячего специалиста, секретарь руководителя, техник (всех наименований), товаровед | 8 616 рублей |
| 2 квалификационный уровень | заведующая машинописным бюро, заведующий архивом, заведующий бюро (справочным), заведующий бюро пропусков, заведующий камерой хранения, заведующий канцелярией, заведующий комнатой отдыха, заведующий копировально-множительным бюро, заведующий складом, заведующий фотолабораторией, заведующий хозяйством, заведующий экспедицией; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутривидовая категория | 8 703 рублей |
| 3 квалификационный уровень | заведующий общежитием, заведующий прачечной, заведующий производством (шеф-повар), заведующий столовой, начальник хозяйственного отдела, производитель работ (прораб), включая старшего; должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутривидовая категория | 8 961 рублей |
| Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня" | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | архитектор, бухгалтер, бухгалтер-ревизор, документовед, инженер (всех наименований), конструктор, корректор, математик, менеджер (всех наименований), переводчик, переводчик-дактилолог, переводчик синхронный, программист, психолог, социолог, специалист, | 8 875 рублей |

| | | |
|----------------------------|---|--------------|
| | специалист гражданской обороны, специалист по кадрам, специалист по маркетингу, специалист по охране труда, специалист по связям с общественностью, сурдопереводчик, технолог, физиолог, электроник, экономист (всех наименований), художник, юрисконсульт | |
| 2 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутридолжностная категория | 8 964 рублей |
| 3 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутридолжностная категория | 9 053 рублей |
| 4 квалификационный уровень | должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий" | 9 142 рублей |

3. По занимаемым должностям работников МУ ДО ФКиС, отнесенных к должностям физической культуры и спорта на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом № 165н, приказом № 916н:

| | | |
|---|---|--------------|
| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1.1. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта первого уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу | 8 121 рубль |
| 2 квалификационный уровень | спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий | 8 203 рубля |
| 1.2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников в области физической культуры и спорта второго уровня | | |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор по спорту, спортсмен-инструктор, тренер-наездник лошадей, техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 8 324 рублей |
| 2 квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, хореограф-репетитор | 8 657 рублей |
| 3 квалификационный уровень | специалист по подготовке спортивного инвентаря, тренер-консультант; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре | 9 573 рубля |

4. По занимаемым должностям работников МУ ДО ФКиС на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом № 216н и приказом № 761н:

| Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
|---|---|---------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог, тренер-преподаватель | 9 878 рубля |
| 3 квалификационный уровень | методист; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 10 175 рублей |

5. По занимаемым должностям работников, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей работников образования, утвержденным приказом Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н:

| 1. Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования | | |
|--|--|---------------|
| 1 | 2 | 3 |
| Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня | вожатый, помощник воспитателя, секретарь учебной части | 8 616 рублей |
| 2. Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | дежурный по режиму, младший воспитатель | 9 991 рубль |
| 2 квалификационный уровень | диспетчер образовательного учреждения; старший дежурный по режиму | 10 091 рубль |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | инструктор по труду; инструктор по физической культуре; музыкальный руководитель; старший вожатый | 12 522 рубля |
| 2 квалификационный уровень | инструктор-методист, концертмейстер, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, социальный педагог; тренер-преподаватель | 13 524 рубля |
| 3 квалификационный уровень | воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший педагог дополнительного образования; старший тренер-преподаватель | 13 649 рублей |

| | | |
|--|---|---------------|
| 4 квалификационный уровень | педагог-библиотекарь, преподаватель, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист, тьютор, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед) | 13 775 рублей |
| 3. Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 12 730 рублей |
| 2 квалификационный уровень | заведующий (начальник) обособленным структурным подразделением, реализующим общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей | 14 003 рубля |

6. По занимаемым должностям работников учреждений, отнесенным к профессиональным квалификационным группам должностей медицинских работников, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 6 августа 2007 г. № 526:

| | | |
|---|--|---------------|
| 1. Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал" | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 3 квалификационный уровень | медицинская сестра (медицинский брат), медицинская сестра по массажу | 9 895 рубля |
| 5 квалификационный уровень | старшая медицинская сестра | 10 094 рублей |
| 2. Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры" | | |
| 1 | 2 | 3 |
| 2 квалификационный уровень | врачи-специалисты | 14 288 рублей |

7. По занимаемым должностям работников культуры, искусства и кинематографии на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом № 121н, приказом № 570, приказом № 251н:

| | | |
|---|---------------|-------------|
| Профессиональные квалификационные группы профессий рабочих культуры, искусства и кинематографии | | |
| 1 | 2 | 3 |
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена | аккомпаниатор | 9 991 рубль |

| | | |
|--|-----------------------------|---------------|
| Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена | библиотекарь, звукооператор | 11 435 рублей |
|--|-----------------------------|---------------|

8. По занимаемым должностям работников сельского хозяйства на основе профессиональных квалификационных групп, утвержденных приказом № 339н, приказом № 126н:

| Профессиональная квалификационная группа "Должности работников сельского хозяйства третьего уровня" | | |
|---|---------|--------------|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 квалификационный уровень | агроном | 10 291 рубль |

Начальник управления образования администрации муниципального образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений дополнительного
образования, находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

ПОРЯДОК
исчисления заработной платы педагогическим работникам
муниципальных образовательных организаций
и муниципальных учреждений дополнительного образования,
находящихся в ведении управления образования администрации
муниципального образования город Армавир

Порядок определяет механизм исчисления заработной платы педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее – Порядок, образовательная организация).

1. Месячная заработная плата педагогических работников определяется путем умножения ставок заработной платы, установленных в соответствии с Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее – Положение), на фактическую нагрузку в неделю и деления полученного произведения на установленную за ставку норму часов педагогической работы в неделю.

В таком же порядке исчисляется месячная заработная плата:

педагогических работников за работу в другой образовательной организации (одной или нескольких), осуществляемую на условиях совместительства;

учителей, для которых данная образовательная организация является местом основной работы, при возложении на них обязанностей по обучению детей на дому в соответствии с медицинским заключением, а также по проведению занятий по физкультуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе.

1.1. Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и

рабочих дней в разные месяцы года.

1.2. Тарификацию педагогических работников для определения их заработной платы за фактический объем учебной нагрузки рекомендуется производить один раз в год (на 1 сентября), но отдельно по полугодиям (за иной период), если учебными планами на каждое полугодие (на иной период) предусматривается разное количество часов в неделю на предмет (дисциплину).

1.3. Исчисление заработной платы педагогических работников за работу по обучению детей, находящихся на длительном лечении в медицинских организациях, а также педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность в очно-заочной или заочной форме, в зависимости от объема их учебной нагрузки производится два раза в год – на начало первого и второго учебных полугодий.

Тарификация педагогических работников, осуществляющих обучение обучающихся, находящихся на длительном лечении в больницах, если постоянная сменяемость обучающихся влияет на учебную нагрузку педагогических работников, производится следующим образом: в учебную нагрузку учителя включаются при тарификации на начало каждого полугодия не все 100 процентов часов, отведенных учебным планом на групповые и индивидуальные занятия, а 80 процентов от этого объема часов.

Месячная заработная плата за часы преподавательской работы будет определяться в этом случае путем умножения ставки заработной платы на объем нагрузки, взятой в размере 80 процентов от фактической нагрузки на начало каждого полугодия, и деленной на установленную норму часов в неделю.

Установленная таким образом месячная заработная плата учителю выплачивается до начала следующего полугодия независимо от фактической нагрузки в разные месяцы данного учебного полугодия, а по окончании каждого учебного полугодия часы преподавательской работы, выполненные сверх объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, оплачиваются дополнительно по часовым ставкам.

При невыполнении по не зависящим от учителя причинам объема учебной нагрузки, установленной при тарификации, уменьшение заработной платы не производится.

1.4. В учебную нагрузку педагогических работников за работу обучающимися, получающими образование в заочной форме, включаются часы, отведенные на полугодие учебным планом на групповые и индивидуальные консультации, а также 70 процентов от объема часов, отведенных на прием устных и письменных зачетов. Расчет часов в учебном плане на прием устных и письменных зачетов производится на среднее количество обучающихся: в группе от 9 до 15 человек – на 12, в группе от 16 до 20 человек – на 18.

1.5. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены (приостановки) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) для обучающихся по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда работников МОО и МУ ДО, осуществляющих образовательную деятельность в течение учебного года, в том числе на условиях

совместительства (совмещения), производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановке) учебных занятий (образовательного процесса, оказания услуг по присмотру и уходу за детьми) по указанным выше причинам.

Лицам, работающим на условиях почасовой оплаты и не ведущим педагогической работы во время каникул, оплата за это время не производится.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений дополнительного
образования, находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ
почасовой оплаты труда педагогических работников
муниципальных образовательных организаций
муниципальных учреждений дополнительного образования,
находящихся в ведении управления образования администрации
муниципального образования город Армавир

1. Почасовая оплата труда педагогических работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее – МОО и МУ ДО) применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников МОО и МУ ДО, которое продолжалось не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные педагогическими работниками МОО и МУ ДО при работе с обучающимися, получающими образование в заочной форме, находящимися на длительном лечении в медицинских организациях или на дому, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОО и МУ ДО;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом МОО и МУ ДО (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству на основе тарификации в соответствии с пунктом 1 приложения № 1 к Положению об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир.

При замещении отсутствующих по болезни или другим причинам

педагогических работников МОО и МУ ДО, оплата педагогической работы производится по часовой ставке замещающего работника МОО и МУ ДО.

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления суммы заработной платы за месяц педагогического работника МОО и МУ ДО на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности.

Сумма заработной платы в месяц педагогического работника МОО и МУ ДО для определения часовой ставки исчисляется исходя из:

должностного оклада, ставки заработной платы;

выплат компенсационного характера: за специфику работы, за работу в сельской местности;

выплат стимулирующего характера: за выслугу лет, за наличие квалификационной категории, за наличие ученой степени, за наличие почетного звания, спортивного звания (разряда), знака;

выплаты стимулирующего характера, установленной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 7 февраля 2012 года № 113 «О введении и об условиях осуществления денежных выплат отдельным категориям работников муниципальных учреждений, подведомственных министерству образования, науки и молодежной политики Краснодарского края и департаменту по делам казачества, военным вопросам и работе с допризывной молодежью Краснодарского края» по занимаемой должности педагогического работника МОО и МУ ДО.

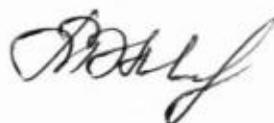
Среднемесячное количество рабочих часов определяется:

для педагогических работников МОО и МУ ДО, которым установлены нормы часов педагогической работы (нормы часов учебной (преподавательской) работы) в неделю, путем умножения нормы часов педагогической работы на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году);

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2. При оплате за педагогическую работу отдельных специалистов, специалистов предприятий, учреждений и организаций, привлекаемых для педагогической работы в МОО и МУ ДО, участвующих в проведении учебных занятий, привлекаемых в качестве членов жюри конкурсов и смотров, а также для рецензирования конкурсных работ, размеры ставок почасовой оплаты труда устанавливаются МОО и МУ ДО самостоятельно.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений дополнительного
образования, находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

ПЕРЕЧЕНЬ
учреждений, организаций и должностей, время работы
в которых засчитывается в стаж работы в сфере образования

| Наименование учреждений и организаций | Наименование должностей |
|--|--|
| 1 | 2 |
| <p>Образовательные учреждения (в том числе образовательные учреждения высшего профессионального образования, высшие и средние военные образовательные учреждения, образовательные учреждения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов); учреждения здравоохранения и социального обеспечения: дома ребенка, детские санатории, клиники, поликлиники, больницы и другие, а также отделения, палаты для детей в учреждениях для взрослых; центры спортивной подготовки</p> | <p>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя-логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой организационной технике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы-методисты (в том числе по физической культуре и спорту, по туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги-психологи, педагоги-организаторы, педагоги дополнительного образования, спортсмены, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, тренеры, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники) практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсов и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культурорганизаторы, экскурсоводы; профессорско-преподавательский состав (работа, служба)</p> |

| 1 | 2 |
|--|--|
| Методические (учебно-методические) учреждения всех наименований (независимо от ведомственной подчиненности) | руководители, их заместители, заведующие: секторами, кабинетами, лабораториями, отделами; научные сотрудники, специалисты, деятельность которых связана с методическим обеспечением; старшие методисты, методисты |
| Органы управления образованием и органы (структурные подразделения), осуществляющие руководство образовательными учреждениями | руководящие, инспекторские, методические должности, инструкторские, а также другие должности специалистов (за исключением работы на должностях, связанных с экономической, финансовой, юридической, хозяйственной деятельностью, программным обеспечением, со строительством, снабжением, делопроизводством) |
| Отделы (бюро) технического обучения, отделы кадров организаций, подразделений министерств (ведомств), занимающиеся вопросами подготовки и повышения квалификации кадров на производстве | штатные преподаватели, мастера производственного обучения рабочих на производстве, руководящие, инспекторские, инженерные, методические должности, деятельность которых связана с вопросами подготовки и повышения квалификации кадров |
| Образовательные учреждения РОСТО (ДОСААФ) и гражданской авиации | руководящий, командно-летный, командно-инструкторский, инженерно-инструкторский, инструкторский и преподавательский составы, мастера производственного обучения, инженеры-инструкторы-методисты, инженеры-летчики-методисты |
| Общежития учреждений, предприятий и организаций, жилищно-эксплуатационные организации, молодежные жилищные комплексы, детские кинотеатры, театры юного зрителя, кукольные театры, культурно-просветительские учреждения и подразделения предприятий и организаций по работе с детьми и подростками | воспитатели, педагоги-организаторы, педагоги-психологи, психологи, преподаватели, педагоги дополнительного образования (руководители кружков) для детей и подростков, инструкторы и инструкторы-методисты, тренеры-преподаватели и другие специалисты по работе с детьми и подростками, заведующие детскими отделами, секторами |
| Исправительные колонии, воспитательные колонии, следственные изоляторы и тюрьмы, лечебно-исправительные учреждения | работа (служба) при наличии педагогического образования на должностях заместителя начальника по воспитательной работе, начальника отряда, старшего инспектора, инспектора по общеобразовательной работе (обучению), старшего инспектора-методиста и инспектора-методиста, старшего инженера и инженера по производственно-техническому обучению, старшего мастера и мастера производственного обучения, старшего инспектора и инспектора по охране и режиму, заведующего учебно-техническим кабинетом, психолога |

Примечание.

В стаж педагогической работы включается время работы в качестве учителей-дефектологов, логопедов, воспитателей в учреждениях здравоохранения и социального обеспечения для взрослых, методистов оргметодотдела республиканской, краевой, областной больницы.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 5
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений дополнительного
образования, находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

ПОРЯДОК
зачета педагогическим работникам
муниципальных образовательных организаций
муниципальных учреждений дополнительного образования,
находящихся в ведении управления образования
администрации муниципального образования город Армавир
педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях
(организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего
и среднего профессионального образования и службы
в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации

1. Настоящий Порядок устанавливает случаи зачета педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее – МОО и МУ ДО) в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, с целью преемственности зачета педагогического стажа в стаж работы в сфере образования.

2. Педагогическим работникам МОО и МУ ДО в педагогический стаж засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву – один день военной службы за два дня работы.

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

3. Педагогическим работникам МОО и МУ ДО в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

3.1. Время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации, на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 2 настоящего Порядка.

3.2. Время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях Детского фонда; в должности директора (заведующего) Дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел.

3.3. Время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

4. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 2 и 4 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательной организации или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физического воспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей

(культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

5. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы (групп раннего возраста) дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп (групп раннего возраста) – время работы на медицинских должностях.

6. Решение конкретных вопросов о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) осуществляет руководитель МОО и МУ ДО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

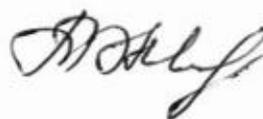
7. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в образовательных организациях высшего или среднего профессионального образования по специальностям и направлениям подготовки «Образование и педагогические науки».

8. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной не педагогической работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

9. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшему порядку исчисления педагогического стажа, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 6
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений дополнительного
образования, находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

ВЫПЛАТЫ
за специфику работы работникам
муниципальных образовательных организаций,
находящихся в ведении управления образования
администрации муниципального образования город Армавир

| № п/п | Наименование выплаты за специфику работы в муниципальных образовательных организациях и муниципальных учреждениях образования Краснодарского края (далее – МОО) | Размер выплаты, рублей, процент повышения к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы |
|----------|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | За работу с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья в созданных для них образовательных организациях, классах, отделениях, группах | 2000 рублей |
| 2 | За работу в специальных учебно-воспитательных учреждениях закрытого типа, в общеобразовательных организациях со специальным наименованием «кадетский (морской кадетский) корпус», «казачий кадетский корпус» - работникам МОО | до 20 процентов |
| 3 | За работу в учреждениях (организациях) для детей, нуждающихся в психолого-педагогической и медико-социальной помощи, в центрах дистанционного образования детей-инвалидов – работникам МОО; специалистам МОО, работающим в психолого-педагогических и медико-педагогических комиссиях, логопедических пунктах | до 20 процентов |
| 4 | Педагогическим работникам МОО за обучение на дому и в медицинских организациях обучающихся, осваивающих основные общеобразовательные программы и нуждающихся в длительном лечении; педагогическим работникам МОО за обучение детей-инвалидов и обучающихся с ограниченными | до 20 процентов |

| 1 | 2 | 3 |
|---|--|-----------------|
| | возможностями здоровья, которые получают образование на дому | |
| 5 | Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более двух часов подряд) | до 30 процентов |

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 7
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений дополнительного
образования, находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

ОСОБЕННОСТИ
оплаты труда работников муниципальных
учреждений дополнительного образования, реализующих
образовательные программы в области физической
культуры и спорта, функции и полномочия учредителя
в отношении которых осуществляет управления образования
администрации муниципального образования город Армавир

1. Особенности оплаты труда работников муниципальных учреждений дополнительного образования, реализующих дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта (далее – Особенности, МУ ДО ФКиС), функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет управление образования администрации муниципального образования город Армавир (далее – Управление) регулируют отдельные вопросы формирования заработной платы работников МУ ДО ФКиС в дополнение к нормам, установленным Положением об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее – Положение), устанавливая условия оплаты труда в отношении:

спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих;
тренеров-преподавателей;
других работников МУ ДО ФКиС.

2. Оклады (должностные оклады) спортсменов, спортсменов-инструкторов и спортсменов-ведущих (далее – спортсмен) устанавливаются на основе минимальных окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ) должностей работников в области физической культуры и спорта, установленных Положением.

2.1. Спортсменам производится доплата стимулирующего характера –

норматив оплаты труда спортсменов за показанный спортивный результат согласно приложению 1 к Особенности.

2.2. Заработная плата спортсменов определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Нот}),$$

где:

Зпл – заработная плата спортсменов;

До – должностной оклад спортсмена по соответствующей ПКГ;

Нот – норматив оплаты труда спортсмена за показанный результат, определенный в соответствии с приложением 1 к Особенности, в процентах.

2.3. Оплата труда спортсменов, в том числе занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

2.4. Норматив оплаты труда спортсмена может быть пересмотрен на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменом).

Размер норматива оплаты труда спортсмена устанавливается по нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором был показан спортсменом результат, на основании выписки из протоколов соревнований и сохраняется до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если спортсмен не показал результат, предусмотренный приложением № 1 к Условиям, то для исчисления заработной платы устанавливается размер норматива оплаты труда, равный 100 процентам.

При заключении трудового договора спортсмену устанавливается норматив оплаты труда за результат, показанный в составе спортивной сборной команды Краснодарского края, в составе спортивной сборной команды Российской Федерации, с территориальной принадлежностью к Краснодарскому краю, и предусмотренный приложением № 1 к Особенности, на основании протоколов (выписки из протоколов) соревнований, проходивших не позднее года до даты заключения трудового договора.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

В случае истечения в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации

чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсменов, предусмотренного приложением № 1 к Особенности, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований размер норматива оплаты труда спортсмена сохраняется до выступления спортсмена на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3. Оклады (должностные оклады) тренеров-преподавателей устанавливаются на основе минимальных окладов (минимальных должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам должностей педагогических работников, установленных приложением № 1 к Положению.

Оплата труда тренеров-преподавателей производится по:

нормативу оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленному в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта согласно приложению № 4 к Особенности;

нормативу оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленному в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата согласно приложению № 3 к Особенности.

В случае отсутствия у тренера-преподавателя сформированных групп по этапам спортивной подготовки в связи с проведением набора тренеру-преподавателю устанавливается норматив оплаты труда в размере 100 процентов на период проведения приема или дополнительного приема в учреждение.

Продолжительность недельного режима рабочего времени тренеров-преподавателей, оплата труда которых осуществляется по нормативам оплаты труда за подготовку одного обучающегося, устанавливается в зависимости от недельного объема учебно-тренировочной нагрузки в соответствии с этапом и годом спортивной подготовки.

Объем учебно-тренировочной нагрузки (в неделю, год) для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта.

3.1. Норматив оплаты труда тренера-преподавателя определяется по формуле:

$$N_{OT} = N_{OTЭП} + N_{OTР},$$

где:

N_{OT} – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов;

$N_{OTЭП}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (определяется в соответствии с приложением № 4 к Особенности), процентов;

$N_{OTР}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (определяется в соответствии с приложением № 3 к

Особенностям), процентов.

3.1.1. Норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта ($N_{отэп}$), определяется по формуле:

$$N_{отэп} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n),$$

где:

$N_{отэп}$ – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество обучающихся, зачисленных по каждому этапу спортивной подготовки, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку обучающихся на этапе спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта, процентов.

3.1.2. Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата ($N_{отр}$), определяется по формуле:

$$N_{отр} = (k_1 \times n_1 + k_2 \times n_2 + \dots + k_n \times n_n),$$

где:

$N_{отр}$ – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов;

k_1, k_2, \dots, k_n – количество спортсменов (обучающихся), показавших спортивный результат, человек;

n_1, n_2, \dots, n_n – норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата, процентов.

3.2. Заработная плата тренеров-преподавателей определяется по формуле:

$$З_{пл} = D_o \times N_{от},$$

где:

$З_{пл}$ – заработная плата тренера-преподавателя;

D_o – должностной оклад по соответствующей ПКГ;

$N_{от}$ – норматив оплаты труда тренера-преподавателя, процентов.

3.3. Для проведения учебно-тренировочных занятий и участия в официальных спортивных соревнованиях, кроме основного тренера-преподавателя, допускается привлечение тренера-преподавателя по видам спортивной подготовки с учетом специфики вида спорта, а также иных специалистов при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися).

Этапы спортивной подготовки, на которых допускается привлечение дополнительно второго тренера-преподавателя, а также иных специалистов, определяются в соответствии с требованиями федеральных стандартов спортивной подготовки.

Распределение (закрепление) тренеров-преподавателей, иных специалистов, совместно участвующих в реализации дополнительных образовательных программ спортивной подготовки, осуществляется в соответствии с локальными нормативными актами МУ ДО ФКиС.

Норматив оплаты труда привлеченного тренера-преподавателя, иного специалиста составляет 50 процентов от норматива оплаты труда основного тренера-преподавателя при условии их одновременной работы со спортсменами (обучающимися) за:

подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленного в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (приложение № 4 к Особенности);

подготовку спортсмена (обучающегося), установленного в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 3 к Особенности).

3.4. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей пересматривается на первое число каждого месяца при появлении обстоятельств, влияющих на его изменение (изменение результата, показанного спортсменами (обучающимися), увеличение (уменьшение) числа спортсменов (обучающихся) и другое).

3.5. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку спортсменов (обучающихся), находящихся на этапах спортивной подготовки, в зависимости от показанного результата устанавливается по наивысшему нормативу, который действует с первого числа месяца, следующего за месяцем, в котором спортсменом (обучающимся) был показан наивысший результат, на основании протоколов спортивных соревнований или их копий, выписок из протоколов спортивных соревнований или их копий и сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя спортсмен (обучающийся) улучшил спортивный результат, размер норматива оплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

Если по истечении срока действия установленного размера норматива оплаты труда спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 3 к Особенности, то размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом спортивной подготовки спортсмена (обучающегося).

Норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата (приложение № 3 к Особенности) по достижениям, достигнутым в командных, парных или групповых дисциплинах устанавливается тренеру-преподавателю не индивидуально за каждого спортсмена (обучающегося),

а в целом за командное, парное или групповое достижение.

В случае отчисления или перевода спортсмена (обучающегося) к другому тренеру-преподавателю или в другое учреждение за тренером-преподавателем, подготовившим спортсмена (обучающегося), в отчисляемом учреждении сохраняется норматив оплаты труда за подготовку спортсмена (обучающегося) в течение срока действия показанного результата до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня. По всем остальным соревнованиям – в течение одного года.

Перевод спортсмена (обучающегося) от одного тренера-преподавателя к другому тренеру-преподавателю в течение учебно-тренировочного года в рамках одного МУ ДО ФКиС допускается по причине увольнения тренера-преподавателя, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), и (или) по личному заявлению совершеннолетнего спортсмена (обучающегося), родителей (законных представителей) несовершеннолетнего спортсмена (обучающегося).

Тренеру-преподавателю, за которым закреплен спортсмен (обучающийся), утверждается норматив оплаты труда за результат спортсмена (обучающегося) с момента первого достижения им на спортивных соревнованиях результата при условии непосредственной педагогической работы со спортсменом (обучающимся) в МУ ДО ФКиС не менее 6 месяцев на момент показания результата. Утвержденный норматив оплаты труда за результат сохраняется до проведения следующих официальных международных спортивных соревнований данного уровня. По всем остальным спортивным соревнованиям – в течение одного года.

Закрепление спортсмена (обучающегося) за тренером-преподавателем определяется локальным актом МУ ДО ФКиС.

Если в случае истечения срока действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя в период действия режима функционирования «Повышенная готовность» для органов управления и сил территориальной подсистемы единой государственной системы предупреждения и ликвидации чрезвычайных ситуаций Краснодарского края, введенного на территории Краснодарского края соответствующим постановлением Губернатора Краснодарского края, спортсмен (обучающийся), находящийся на этапах спортивной подготовки, не показал результат, определенный в соответствии с приложением № 3 к Особенности, в связи с отменой или переносом официальных спортивных соревнований, размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя сохраняется до выступления спортсмена (обучающегося) на следующих официальных спортивных соревнованиях соответствующего уровня.

3.6. Объем учебно-тренировочного процесса для тренеров-преподавателей определяется в соответствии с дополнительными образовательными программами в области физической культуры и спорта, разработанной и утвержденной МУ ДО ФКиС, реализующим дополнительные образовательные программы в области физической культуры и спорта, с учетом примерных дополнительных образовательных программ спортивной подготовки и разработанных МУ ДО ФКиС дополнительных общеразвивающих программ.

Объем учебно-тренировочного процесса, начиная с учебно-тренировочного этапа (этапа спортивной специализации), может быть сокращен не более чем на 25%.

Выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся в соответствии с разделами 3 и 4 настоящего Положения.

4. Оклады (должностные оклады) других работников МУ ДО ФКиС по должностям физической культуры и спорта, за исключением указанных в пунктах 2 и 3 Особенности, устанавливаются на основе минимальных окладов (должностных окладов) по ПКГ должностей работников в области физической культуры и спорта, установленных настоящим Положением.

4.1. Заработная плата других работников МОО и МУ ДО по должностям физической культуры и спорта определяется по формуле:

$$\text{Зпл} = \text{До} + (\text{До} \times \text{Ппк}),$$

где:

Зпл – заработная плата других работников МОО и МУ ДО по должностям физической культуры и спорта;

До – должностной оклад других работников МОО и МУ ДО по должностям физической культуры и спорта по соответствующей ПКГ;

Ппк – персональный повышающий коэффициент, определяемый в соответствии с приложением № 2 к Особенности.

Персональные повышающие коэффициенты, приведенные в приложении № 2 к Особенности, устанавливаются с учетом разработанных в МУ ДО ФКиС показателей и критериев оценки эффективности труда работников МУ ДО ФКиС, включая механизм увязки размера оплаты труда работников МУ ДО ФКиС с конкретными показателями качества и количества оказываемых услуг (выполняемых работ), если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Краснодарского края.

5. Остальные выплаты стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты, а также выплаты компенсационного характера производятся работникам МУ ДО ФКиС в соответствии с разделами 3 и 4 Положения.

6. Оплата труда работников МУ ДО ФКиС, в том числе занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой по совместительству, производится отдельно по каждой из должностей.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1
к Особенности оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организациях
муниципального образования город
Армавир, реализующих
образовательные программы в
области физической культуры и
спорта, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет управление
образования муниципального
образования город Армавир

НОРМАТИВЫ
оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов,
спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат

| Наименование соревнований | Размер норматива оплаты труда спортсменов, спортсменов-инструкторов, спортсменов-ведущих за показанный спортивный результат согласно занятому месту в соревнованиях, в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы | | | | | | |
|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|---------|
| | Занятое место в соревновании или участие без учета занятого места | | | | | | |
| | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | участие |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Олимпийские виды спорта (спортивные дисциплины), а также неолимпийские дисциплины Олимпийского вида спорта | | | | | | | |
| Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры | 800 | 720 | 720 | 640 | 560 | 560 | 480 |
| Чемпионат мира | 800 | 720 | 720 | 640 | 560 | 560 | 480 |
| Чемпионат Европы, Европейские игры | 640 | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 | 400 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 640 | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 | 400 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 560 | 520 | 480 | 400 | 360 | 344 | 320 |
| Первенство мира | 480 | 400 | 400 | 360 | 320 | 320 | 240 |
| Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 560 | 480 | 480 | 250 | 225 | 225 | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| Всемирная универсиада, Всемирные игры, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 640 | 560 | 560 | 480 | 440 | 440 | 400 |
| Первенство Европы | 400 | 360 | 360 | 320 | 280 | 280 | 240 |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 460 | 400 | 380 | 150 | 150 | - | - |
| Первенство России (среди молодежи) | 400 | 360 | 320 | 150 | 150 | - | - |
| Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 400 | 320 | 280 | 150 | 150 | - | - |
| Финал Спартакиады молодежи России | 400 | 360 | 320 | 150 | 150 | - | - |
| Финал Спартакиады учащихся России | 400 | 320 | 280 | 150 | 150 | - | - |
| Чемпионат ЮФО | 125 | 125 | 125 | - | - | - | - |
| Первенство ЮФО | 125 | 125 | 125 | - | - | - | - |
| Спартакиада молодежи России (ЮФО) | 125 | 125 | 125 | - | - | - | - |
| Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 125 | 125 | 125 | - | - | - | - |
| Неолимпийские виды спорта (спортивные дисциплины) | | | | | | | |
| Чемпионат мира | 520 | 468 | 468 | 416 | 364 | 364 | 312 |
| Чемпионат Европы, Европейские игры, Всемирная универсиада. Всемирные игры | 416 | 364 | 364 | 312 | 286 | 286 | 260 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 416 | 364 | 364 | 312 | 286 | 286 | 260 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 364 | 338 | 312 | 260 | 234 | 224 | 208 |
| Первенство мира | 312 | 260 | 260 | 234 | 208 | 208 | 156 |
| Первенство Европы | 260 | 234 | 234 | 208 | 182 | 182 | 156 |
| Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 364 | 312 | 312 | 162 | 146 | 146 | - |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 364 | 312 | 312 | - | - | - | - |
| Первенство России (среди молодежи) | 260 | 234 | 208 | - | - | - | - |
| Первенство России (юниоры и: | 260 | 208 | 182 | - | - | - | - |

| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|-----------------------------------|-----|-----|-----|---|---|---|---|
| юниорки, юноши и девушки) | | | | | | | |
| Финал Спартакиады молодежи России | 260 | 234 | 208 | - | - | - | - |
| Финал Спартакиады учащихся России | 260 | 208 | 182 | - | - | - | - |
| Чемпионат ЮФО | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |
| Первенство ЮФО | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |
| Спартакиада молодежи России (ЮФО) | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |
| Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 100 | 100 | 100 | - | - | - | - |

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к Особенности оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организациях
муниципального образования город
Армавир, реализующих
образовательные программы в
области физической культуры и
спорта, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет управление
образования муниципального
образования город Армавир

РАЗМЕРЫ
персональных повышающих коэффициентов
к должностным окладам работников муниципальных
образовательных организаций и муниципальных учреждений
образования муниципального образования город Армавир
по должностям физической культуры и спорта

| № п/п | Работники муниципальных образовательных организаций и муниципальных учреждений дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир по должностям в области физической культуры и спорта | Размер персонального повышающего коэффициента |
|----------|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1 | Аккомпаниатор, концертмейстер, тренер-преподаватель, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, старший тренер-преподаватель, хореограф, хореограф-репетитор | не более 1,0 |
| 2 | Администратор тренировочного процесса, дежурный по спортивному залу, инструктор по адаптивной физической культуре, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, инструктор по спорту, методист, педагог дополнительного образования, педагог-организатор, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший педагог дополнительного образования, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, социальный педагог, специалист по подготовке спортивного инвентаря, спортивный судья, спортсмен, спортсмен-ведущий, спортсмен-инструктор, техник по эксплуатации | не более 3,0 |

| | | |
|--|---|--|
| | и ремонту спортивной техники, тренер-консультант, тренер-наездник лошадей | |
|--|---|--|

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3
к Особенности оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организациях
муниципального образования город
Армавир, реализующих
образовательные программы в
области физической культуры и
спорта, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет управление
образования муниципального
образования город Армавир

НОРМАТИВ
оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся),
установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся)
спортивного результата

| № п/п | Наименование спортивного соревнования | Занятое место или участие без учета занятого места | Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (в процентах от должностного оклада, ставки заработной платы) |
|--|--|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| В личных или индивидуальных олимпийских дисциплинах по олимпийским видам спорта, а также в неолимпийских дисциплинах Олимпийского вида спорта | | | |
| 1. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 1.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 500 |
| | | 2 – 3 | 450 |
| | | 4 | 400 |
| | | 5 – 6 | 350 |
| | | участие | 300 |
| 1.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 |
| | | 2 – 3 | 350 |
| | | 4 | 300 |
| | | 5 – 6 | 275 |
| | | участие | 250 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|---------|-----|
| 1.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| | | 2 – 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| | | 5 – 6 | 225 |
| | | участие | 200 |
| 1.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 |
| | | 2 – 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| | | 5 - 6 | 225 |
| | | участие | 200 |
| 1.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 |
| | | 2 – 3 | 175 |
| | | 4 | 150 |
| | | 5 - 6 | 100 |
| | | участие | 75 |
| 1.6 | Первенство мира | 1 | 300 |
| | | 2 – 3 | 250 |
| | | 4 | 225 |
| | | 5 – 6 | 200 |
| | | участие | 100 |
| 1.7 | Первенство Европы | 1 | 250 |
| | | 2 – 3 | 225 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5 – 6 | 175 |
| | | участие | 100 |
| 2. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 2.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 350 |
| | | 2 – 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| | | 5 – 6 | 225 |
| 2.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| | | 2 – 3 | 300 |
| 2.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 225 |
| | | 2 – 3 | 200 |
| | | 4 – 6 | 150 |
| 2.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 |
| | | 2 – 3 | 175 |
| 2.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 225 |
| | | 2 – 3 | 200 |
| | | 4 – 6 | 150 |
| 2.6 | Финал Спартакиады учащихся | 1 | 200 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|---|---------|-----|
| | России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 2 – 3 | 175 |
| | | 4 – 6 | 150 |
| 2.7 | Спартакиада молодежи России Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 50 |
| | | 2 – 3 | 50 |
| 2.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 45 |
| | | 2 – 3 | 35 |
| 2.9 | Первенство ЮФО | 1 | 25 |
| | | 2 – 3 | 15 |
| 2.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 2.11 | Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры старшие юноши, девушки юноши, девушки мальчики, девочки | 1– 3 | 7 |
| | | | 6 |
| | | | 5 |
| | | | 4 |
| В парных, групповых, командных Олимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах видов спорта | | | |
| 3. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 3.1 | Летние и зимние Олимпийские игры, Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, чемпионат мира | 1 | 500 |
| | | 2 – 3 | 450 |
| | | 4 | 400 |
| | | 5 – 6 | 350 |
| | | участие | 300 |
| 3.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 400 |
| | | 2 – 3 | 350 |
| | | 4 | 300 |
| | | 5 – 6 | 275 |
| | | участие | 250 |
| 3.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 350 |
| | | 2 – 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| | | 5 – 6 | 225 |
| | | участие | 200 |
| 3.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 350 |
| | | 2 – 3 | 300 |
| | | 4 | 250 |
| | | 5 – 6 | 225 |
| | | участие | 200 |
| 3.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 200 |
| | | 2 – 3 | 175 |
| | | 4 | 150 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|---------|------------------------|
| | | 5 – 6 | 100 |
| | | участие | 75 |
| 3.6 | Первенство мира | 1 | 300 |
| | | 2 – 3 | 250 |
| | | 4 | 225 |
| | | 5 – 6 | 200 |
| | | участие | 100 |
| 3.7 | Первенство Европы | 1 | 250 |
| | | 2 – 3 | 225 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5 – 6 | 175 |
| | | участие | 100 |
| 4. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 4.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 175 |
| | | 2 – 3 | 150 |
| | | 4 | 125 |
| | | 5 – 6 | 110 |
| 4.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 175 |
| | | 2 – 3 | 150 |
| 4.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 150 |
| | | 2 – 3 | 125 |
| | | 4 – 6 | 110 |
| 4.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 125 |
| | | 2 – 3 | 75 |
| 4.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 150 |
| | | 2 – 3 | 125 |
| | | 4 – 6 | 110 |
| 4.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований средиспортивных школ | 1 | 125 |
| | | 2 – 3 | 75 |
| | | 4 – 6 | 55 |
| 4.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 |
| | | 2 – 3 | 40 |
| 4.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 40 |
| | | 2 – 3 | 35 |
| 4.9 | Первенство ЮФО | 1 | 25 |
| | | 2 – 3 | 15 |
| 4.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 4.11 | Первенство Краснодарского края молодежь, юниоры | 1– 3 | 7 |
| | | | старшие юноши, девушки |

| 1 | 2 | 3 | 4 | |
|--|---|---------------------------|-----|----|
| | юноши, девушки, | | 5 | |
| | мальчики, девочки | | 4 | |
| 5. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | | |
| 5.1 | Летние и зимние Олимпийские игры. Паралимпийские игры, Сурдлимпийские игры, Чемпионат мира | 1 | 500 | |
| | | 2 – 3 | 400 | |
| | | 4 – 6 | 400 | |
| 5.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | 500 | |
| | | 2 – 3 | 400 | |
| 5.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 | |
| | | 2 – 3 | 300 | |
| 5.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 | |
| | | 2 – 3 | 300 | |
| | | 4 – 6 | 200 | |
| 5.5 | Первенство мира | 1 | 100 | |
| | | 2 – 3 | 100 | |
| | | 4 – 6 | 50 | |
| 5.6 | Первенство Европы | 1 | 80 | |
| | | 2 – 3 | 80 | |
| | | 4 – 6 | 60 | |
| 5.7 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 35 | |
| | | 2 – 3 | 35 | |
| | | 4 – 6 | 25 | |
| 5.8 | Первенство России (среди молодежи), Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 | |
| | | 2 – 3 | 35 | |
| | | 4 – 6 | 25 | |
| 5.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 30 | |
| | | 2 – 3 | 30 | |
| | | 4 – 6 | 20 | |
| 5.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 | 20 | |
| | | 2 | 20 | |
| 5.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: | | | |
| | | основной состав сборной | - | 50 |
| | | молодежный состав сборной | - | 30 |
| | | юношеский состав сборной | - | 20 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|--|---------|-----|
| 5.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 5.13 | Первенство Краснодарского края: | 1–3 | |
| | молодежь, юниоры | | 7 |
| | старшие юноши, девушки | | 6 |
| | юноши, девушки | | 5 |
| | мальчики, девочки | | 4 |
| В личных или индивидуальных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | |
| 6. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 6.1 | Чемпионат мира. Всемирные игры | 1 | 400 |
| | | 2–3 | 350 |
| | | 4 | 300 |
| | | 5–6 | 275 |
| | | участие | 250 |
| 6.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 350 |
| | | 2–3 | 300 |
| | | 4 | 275 |
| | | 5–6 | 250 |
| | | участие | 200 |
| 6.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 300 |
| | | 2–3 | 275 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5–6 | 175 |
| | | участие | 150 |
| 6.4 | Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 300 |
| | | 2–3 | 275 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5–6 | 175 |
| | | участие | 150 |
| 6.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 150 |
| | | 2–3 | 125 |
| | | 4 | 100 |
| | | 5–6 | 75 |
| | | участие | 50 |
| 6.6 | Первенство мира | 1 | 250 |
| | | 2–3 | 225 |
| | | 4 | 175 |
| | | 5–6 | 150 |
| | | участие | 100 |
| 6.7 | Первенство Европы | 1 | 225 |
| | | 2–3 | 200 |
| | | 4 | 175 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---------|-----|
| | | 5 – 6 | 150 |
| | | участие | 100 |
| 7. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 7.1 | Чемпионат России | 1 | 300 |
| | | 2 – 3 | 275 |
| | | 4 | 200 |
| | | 5 – 6 | 175 |
| 7.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 300 |
| | | 2 | 250 |
| | | 3 | 175 |
| 7.3 | Первенство России (среди молодежи) | 1 | 200 |
| | | 2 – 3 | 175 |
| | | 4 – 6 | 100 |
| 7.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 200 |
| | | 2 – 3 | 150 |
| | | 4 – 6 | 100 |
| 7.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 200 |
| | | 2 – 3 | 175 |
| | | 4 – 6 | 100 |
| 7.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 200 |
| | | 2 – 3 | 150 |
| | | 4 – 6 | 100 |
| 7.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 45 |
| | | 2 – 3 | 40 |
| 7.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 30 |
| | | 2 – 3 | 25 |
| 7.9 | Первенство ЮФО | 1 | 20 |
| | | 2 – 3 | 15 |
| 7.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 7.11 | Первенство Краснодарского края | 1 – 3 | 7 |
| | | | 6 |
| | | | 5 |
| | | | 4 |
| В парных, групповых, командных неолимпийских видах спорта, спортивных дисциплинах | | | |
| 8. Официальные международные спортивные соревнования | | | |
| 8.1 | Чемпионат мира, Всемирные игры | 1 | 200 |
| | | 2 – 3 | 175 |
| | | 4 | 150 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|--|---|---------|-----|
| | | 5 – 6 | 135 |
| | | участие | 110 |
| 8.2 | Чемпионат Европы, Кубок мира (сумма этапов или финал), Европейские игры | 1 | 175 |
| | | 2 – 3 | 150 |
| | | 4 | 125 |
| | | 5 – 6 | 110 |
| | | участие | 90 |
| 8.3 | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 | 150 |
| | | 2 – 3 | 130 |
| | | 4 | 100 |
| | | 5 – 6 | 85 |
| | | участие | 75 |
| 8.4 | Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль | 1 | 150 |
| | | 2 – 3 | 130 |
| | | 4 | 100 |
| | | 5 – 6 | 85 |
| | | участие | 75 |
| 8.5 | Этапы Кубка мира | 1 | 150 |
| | | 2 – 3 | 125 |
| | | 4 | 100 |
| | | 5 – 6 | 75 |
| | | участие | 50 |
| 8.6 | Первенство мира | 1 | 125 |
| | | 2 – 3 | 110 |
| | | 4 | 85 |
| | | 5 – 6 | 75 |
| | | участие | 70 |
| 8.7 | Первенство Европы | 1 | 110 |
| | | 2 – 3 | 100 |
| | | 4 | 75 |
| | | 5 – 6 | 65 |
| | | участие | 55 |
| 9. Официальные всероссийские и региональные спортивные соревнования | | | |
| 9.1 | Чемпионат России, Всероссийская спартакиада среди сильнейших спортсменов | 1 | 150 |
| | | 2 – 3 | 130 |
| | | 4 | 100 |
| | | 5 – 6 | 85 |
| 9.2 | Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 | 150 |
| | | 2 | 125 |
| | | 3 | 85 |
| 9.3 | Первенство России (среди | 1 | 100 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|---|--|-------|-----|
| | молодежи) | 2 – 3 | 85 |
| | | 4 – 6 | 55 |
| 9.4 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) | 1 | 100 |
| | | 2 – 3 | 75 |
| | | 4 – 6 | 55 |
| 9.5 | Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 100 |
| | | 2 – 3 | 85 |
| | | 4 – 6 | 55 |
| 9.6 | Финал Спартакиады учащихся России, финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 | 100 |
| | | 2 – 3 | 75 |
| | | 4 – 6 | 55 |
| 9.7 | Спартакиада молодежи России и Спартакиада учащихся России (ЮФО) | 1 | 40 |
| | | 2 – 3 | 35 |
| 9.8 | Чемпионат ЮФО | 1 | 25 |
| | | 2 – 3 | 25 |
| 9.9 | Первенство ЮФО | 1 | 15 |
| | | 2 – 3 | 15 |
| 9.10 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 9.11 | Первенство Краснодарского края: | | |
| | молодежь, юниоры | 1– 3 | 7 |
| | старшие юноши, девушки | | 6 |
| | юноши, девушки | | 5 |
| | мальчики, девочки | | 4 |
| 10. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта | | | |
| 10.1 | Чемпионат мира | 1 | 500 |
| | | 2 – 3 | 400 |
| | | 4 – 6 | 400 |
| 10.2 | Чемпионат Европы, Европейские игры | 1 | 500 |
| | | 2 – 3 | 400 |
| 10.3 | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 | 300 |
| | | 2 – 3 | 300 |
| 10.4 | Всемирная универсиада, Всемирные игры | 1 | 300 |
| | | 2 – 3 | 300 |
| | | 4 – 6 | 200 |
| 10.5 | Первенство мира | 1 | 100 |
| | | 2 – 3 | 100 |
| | | 4 – 6 | 50 |
| 10.6 | Первенство Европы | 1 | 80 |
| | | 2 – 3 | 80 |

| 1 | 2 | 3 | 4 |
|-------|---|---------------------------|----|
| | | 4 – 6 | 60 |
| 10.7 | Чемпионат России | 1 | 35 |
| | | 2 – 3 | 35 |
| | | 4 – 6 | 25 |
| 10.8 | Первенство России (среди молодежи). Финал Спартакиады молодежи России | 1 | 35 |
| | | 2 – 3 | 35 |
| | | 4 – 6 | 25 |
| 10.9 | Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), финал Спартакиады учащихся России, финал Спартакиады спортивных школ | 1 | 35 |
| | | 2 – 3 | 35 |
| | | 4 – 6 | 25 |
| 10.10 | Прочие межрегиональные спортивные соревнования: чемпионат ЮФО, первенство ЮФО | 1 | 20 |
| | | 2 | 20 |
| 10.11 | Участие в составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: | | |
| | | основной состав сборной | 50 |
| | | молодежный состав сборной | 30 |
| | | юношеский состав сборной | 20 |
| 10.12 | Чемпионат Краснодарского края | 1 | 10 |
| 10.13 | Первенство Краснодарского края | | |
| | | молодежь, юниоры | 7 |
| | | старшие юноши, девушки | 6 |
| | | юноши, девушки | 5 |
| | | мальчики, девочки | 4 |

Примечания.

1. Размер норматива оплаты труда за подготовку спортсменов (обучающихся), установленный в зависимости от показанного спортсменом (обучающимся) спортивного результата в официальных межрегиональных, всероссийских и международных спортивных соревнованиях (за исключением игровых видов спорта) на чемпионатах и первенствах края, а также на чемпионатах и первенствах Южного федерального округа (далее-ЮФО) устанавливается при условии наличия у занимающегося первого спортивного разряда (первенство края, первенство ЮФО), разряда кандидата в мастера спорта (чемпионат края, чемпионат ЮФО).

2. При условии дефицита фонда оплаты труда руководитель учреждения имеет право снизить размер норматива оплаты труда пропорционально по всем тренерам-преподавателям, но не более чем на 75% (рекомендуется для включения в коллективный и трудовой договор).

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к Особенности оплаты труда
работников муниципальных
образовательных организациях
муниципального образования город
Армавир, реализующих
образовательные программы в
области физической культуры и
спорта, функции и полномочия
учредителя в отношении которых
осуществляет управление
образования муниципального
образования город Армавир

НОРМАТИВ
оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку
обучающихся на этапах спортивной подготовки,
установленный в зависимости от численного состава
обучающихся на этапах спортивной подготовки
по группам видов спорта

| Вид дополнительной общеобразователь- ной программы в области физической культуры и спорта | Этап спортивной подготовки | Сроки реализации этапов спортивной подготовки (в годах) | Норматив оплаты труда тренера-преподавателя за подготовку обучающихся на этапах спортивной подготовки, установленный в зависимости от численного состава обучающихся на этапах спортивной подготовки по группам видов спорта (в процентах от должностного оклада) | | |
|---|------------------------------------|--|---|---------|-----|
| | | | группы видов спорта | | |
| | | | I | II | III |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Дополнительные общеразвивающие программы | спортивно- оздоровительный этап | весь период | 3 | 3 | 3 |
| | | Дополнительные образовательные программы спортивной подготовки | этап начальной под- готовки | до года | 4 |
| свыше года | 8 | | | 7 | 6 |
| учебно- тренировочный этап (этап спортивной специализации) | до 3 лет | | 12 | 11 | 10 |
| | свыше 3 лет | | 15 | 14 | 12 |
| этап совершенство- вания спортивного мастерства | до года | | 23 | 21 | 18 |
| | свыше года | | 30 | 26 | 23 |
| этап высшего спортивного | без ограни- чений | 38 | 30 | 27 | |

| | | | | | |
|--|------------|--|--|--|--|
| | мастерства | | | | |
|--|------------|--|--|--|--|

Примечание:

1. Виды спорта распределяются по группам в следующем порядке:

1) к первой группе относятся виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, кроме командных игровых видов спорта;

2) ко второй группе относятся командные игровые виды спорта, включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, а также виды спорта, не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр, но получившие признание Международного олимпийского комитета, Международного паралимпийского комитета, Международного сурдлимпийского комитета и включенные во Всероссийский реестр видов спорта;

3) к третьей группе относятся все другие виды спорта (спортивные дисциплины), включенные во Всероссийский реестр, но не включенные в программу летних и зимних Олимпийских игр, летних и зимних Паралимпийских игр, летних и зимних Сурдлимпийских игр.

2. По всем видам спорта, кроме игровых:

1) при формировании спортивной группы начального этапа подготовки третьего года обучения в состав группы должны входить спортсмены, имеющие юношеский спортивный разряд не ниже первого;

2) при формировании спортивной группы учебно-тренировочного этапа подготовки до трех лет в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже третьего спортивного разряда, свыше трех лет – не ниже второго спортивного разряда;

3) при формировании спортивной группы этапа совершенствования спортивного мастерства в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта;

4) при формировании группы этапа высшего спортивного мастерства в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивное звание не ниже мастера спорта России.

Для командных игровых видов спорта:

при формировании спортивной группы начального этапа подготовки третьего года обучения в состав группы должны входить спортсмены, имеющие любой юношеский спортивный разряд;

при формировании спортивной группы учебно-тренировочного этапа подготовки в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже первого юношеского или не менее пятидесяти процентов занимающихся спортивной группы должны быть победителями или призерами первенства или чемпионата Краснодарского края по указанному виду спорта при условии, что данные результаты были показаны в предшествующем году;

при формировании спортивной группы этапа совершенствования спортивного мастерства в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже первого спортивного;

при формировании спортивной группы этапа высшего спортивного мастерства в состав группы должны входить спортсмены, имеющие спортивный разряд не ниже кандидата в мастера спорта.

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук

ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к Положению об отраслевой системе
оплаты труда работников
муниципальных образовательных
организаций и муниципальных
учреждений дополнительного
образования, находящихся в ведении
управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир

МИНИМАЛЬНЫЕ РАЗМЕРЫ
должностных окладов руководителей
муниципальных образовательных организаций
и муниципальных учреждений дополнительного образования,
находящихся в ведении управления образования администрации
муниципального образования город Армавир

| № п/п | Муниципальные образовательные организации и муниципальные учреждения дополнительного образования, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир (далее –МОО, МУ ДО), группы по оплате труда руководителей учреждений | Минимальный размер должностного оклада по наименьшей группеоплате труда руководителей учреждений (далее – минимальный оклад, рублей),кратность к минимальному окладу по группам оплаты труда руководителей учреждений |
|--|--|---|
| 1 | 2 | 3 |
| I. Руководители муниципальных дошкольных образовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир | | |
| 1 | МОО I группы по оплате труда руководителей | 26 000,0 |
| 2 | МОО II группы по оплате труда руководителей | 1,05 |
| 3 | МОО III группы по плате труда руководителей | 1,10 |
| 4 | МОО IV группы по оплате труда руководителей | 1,15 |
| 5 | МОО V группы по оплате труда руководителей | 1,20 |
| II. Руководители муниципальных общеобразовательных организаций, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир | | |
| 1 | МОО I группы по оплате труда руководителей | 26 000,0 |
| 2 | МОО II группы по оплате труда руководителей | 1,30 |
| 3 | МОО III группы по плате труда руководителей | 1,40 |
| 4 | МОО IV группы по оплате труда руководителей | 1,50 |
| 5 | МОО V группы по оплате труда руководителей | 1,80 |
| III. Руководители муниципальных учреждений дополнительного образования (за исключением муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной | | |

| 1 | 2 | 3 |
|---|--|----------|
| направленности), находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир | | |
| 1 | МОО I группы по оплате труда руководителей | 26 000,0 |
| 2 | МОО II группы по оплате труда руководителей | 1,60 |
| IV Руководители муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности, находящихся в ведении управления образования администрации муниципального образования город Армавир | | |
| 1 | МОО I группы по оплате труда руководителей | 26 000,0 |
| 2 | МОО II группы по оплате труда руководителей | 1,40 |
| 3 | МОО III группы по оплате труда руководителей | 1,60 |

Начальник управления образования
администрации муниципального
образования город Армавир



Т.В. Мирчук