



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ
ГЛАВЫ АДМИНИСТРАЦИИ (ГУБЕРНАТОРА)
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ**

от 10.09.2018

№ 551

г. Краснодар

**О реализации проекта «Лидеры Кубани – движение вверх!»
в 2018 году и внесении изменений в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2011 года № 761
«Об утверждении Положения о резерве управленческих
кадров Краснодарского края»**

В целях выявления в Краснодарском крае кадрового потенциала для привлечения на управленческие должности в социальной, экономической и общественно-политической сферах, в органах государственной власти Краснодарского края и органах местного самоуправления муниципальных образований в Краснодарском крае **п о с т а н о в л я ю**:

1. Утвердить:

1) Положение о проекте «Лидеры Кубани – движение вверх!» согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

2) состав экспертного совета проекта «Лидеры Кубани – движение вверх!» согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Утвердить изменения в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2011 года № 761 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Краснодарского края» согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

3. Департаменту информационной политики Краснодарского края (Пригода) обеспечить размещение (опубликование) настоящего постановления на официальном сайте администрации Краснодарского края в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и направление на «Официальный интернет-портал правовой информации» (www.pravo.gov.ru).

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.С. Копайгородского.

5. Постановление вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

Глава администрации (губернатор)
Краснодарского края



В.И. Кондратьев

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

УТВЕРЖДЕНО

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 10.09.2018 № 551

ПОЛОЖЕНИЕ о проекте «Лидеры Кубани – движение вверх!»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок реализации проекта «Лидеры Кубани – движение вверх!» в 2018 году (далее соответственно – Положение, Проект).

1.2. Официальный интернет-сайт Проекта: лидерыкубани.рф (далее – сайт Проекта).

1.3. Официальным языком Проекта является русский язык.

2. Цель и задачи Проекта

2.1. Целью Проекта является выявление талантливых и перспективных жителей Краснодарского края с высоким уровнем управленческих и лидерских качеств, создание условий для развития их компетенций и реализации их потенциала.

2.2. Задачами Проекта являются:

проведение комплексного, разнопланового, многоуровневого тестирования участников Проекта, позволяющего оценить личные качества, управленческие и профессиональные компетенции;

открытие новых возможностей для участников Проекта, дальнейшего развития компетенций и карьерного роста;

формирование коммуникационной площадки для обмена опытом между участниками Проекта и наставниками (экспертами), а также между участниками Проекта, содействие их дальнейшему развитию;

пропаганда и укрепление престижа государственной и муниципальной службы среди молодых управленцев.

3. Участники Проекта

3.1. Условиями участия в Проекте являются:

возраст до 50 лет включительно;

опыт работы по специальности, направлению подготовки не менее одного

года для участников в возрасте до 30 лет включительно и опыт управления не менее двух лет для участников в возрасте от 31 года до 50 лет включительно;
наличие гражданства Российской Федерации;
наличие высшего образования;
отсутствие неснятой или непогашенной судимости.

4. Экспертный совет Проекта

4.1. Координацию реализации Проекта осуществляет экспертный совет Проекта (далее – Экспертный совет), состав которого утверждается главой администрации (губернатором) Краснодарского края.

4.2. Экспертный совет состоит из председателя Экспертного совета, заместителя председателя Экспертного совета, секретаря Экспертного совета и членов Экспертного совета.

4.3. Заседания Экспертного совета проводит председатель Экспертного совета, а в его отсутствие – заместитель председателя Экспертного совета. Заседание Экспертного совета считается правомочным, если на нем присутствует более половины его членов.

4.4. Решения Экспертного совета принимаются простым большинством голосов членов Экспертного совета, присутствующих на его заседании. В случае равенства голосов решающим является голос председательствующего на заседании Экспертного совета.

4.5. Решения, принимаемые на заседании Экспертного совета, оформляются протоколом, который подписывают председательствующий на заседании Экспертного совета и секретарь Экспертного совета.

4.6. Экспертный совет для решения поставленных перед ним задач вправе образовывать рабочие группы, привлекать представителей структурных подразделений администрации Краснодарского края, органов исполнительной власти Краснодарского края и государственных учреждений Краснодарского края, а также (по согласованию) представителей иных государственных органов Краснодарского края, органов местного самоуправления муниципальных образований Краснодарского края, организаций, ученых, специалистов и общественных деятелей.

4.7. Экспертный совет с целью содействия решению задач Проекта, координации мероприятий по реализации Проекта, объективному и беспристрастному определению победителей, а также оказания организационной поддержки Проекту вправе привлекать наблюдателей из числа финалистов и полуфиналистов Всероссийского управленческого конкурса «Лидеры России».

4.8. Члены Экспертного совета и рабочих групп, участвующие в сопровождении Проекта и имеющие доступ к материалам, используемым для проведения мероприятий по оценке конкурсантов, не могут принимать участие в Проекте в качестве его участников.

4.9. Организационно-техническое и документационное обеспечение деятельности Экспертного совета осуществляется управлением кадровой

политики администрации Краснодарского края (далее также – управление кадровой политики).

5. Порядок реализации Проекта

5.1. Реализация Проекта осуществляется в течение 2018 года и предусматривает прохождение участниками Проекта четырех этапов оценочных мероприятий в целях отбора лауреатов Проекта.

5.2. Информация о дате начала проведения мероприятий по отбору участников Проекта, а также о правилах заполнения анкеты и порядке проведения отбора размещается на сайте Проекта и на официальном портале исполнительных органов государственной власти Краснодарского края (<http://krasnodar.ru>) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» (далее – информационные сервисы в сети «Интернет»).

5.3. Первый этап Проекта проводится в период с 10 сентября до 1 октября 2018 года и представляет собой выполнение участниками Проекта следующих заданий в указанной последовательности, расположенных в разделе «Личный кабинет» сайта Проекта:

- регистрация участников Проекта путем заполнения анкеты, утвержденной Экспертным советом;

- прикрепление электронной копии паспорта гражданина Российской Федерации;

- прикрепление электронной копии документа об образовании и о квалификации;

- размещение записи не более 60-секундного видеозаписи с обоснованием цели участия в Проекте.

5.4. Своей регистрацией на сайте Проекта участник Проекта подтверждает, что ознакомился и полностью согласен с правилами участия в Проекте, а также дает согласие на обработку его персональных данных.

5.5. Участники Проекта обязаны указывать достоверную и актуальную информацию в соответствии с установленной формой регистрации. Указание недостоверной информации в анкете является основанием для дисквалификации участника Проекта на любом этапе Проекта. Управление кадровой политики оставляет за собой право потребовать подтверждение указанных в анкете данных, связавшись с участниками Проекта по электронной почте или телефону.

Информирование участника Проекта о дисквалификации осуществляется управлением кадровой политики через информационные сервисы в сети «Интернет» в трехдневный срок со дня выявления недостоверной информации, указанной в анкете участника Проекта.

5.6. Каждый участник Проекта может зарегистрироваться на Проекте только однократно. Многократная регистрация одним лицом не допускается.

5.7. Второй этап Проекта проводится в октябре 2018 года и представляет собой дистанционный отбор в виде онлайн-тестирования по двум основным модулям:

- знание институциональных основ Краснодарского края (социально-

политическая ситуация, экономика, финансы, культура и история);
лидерские (управленческие) компетенции.

5.8. Заочный отборочный этап проводится в режиме онлайн с соблюдением следующих условий:

участники Проекта проходят тестирование для оценки их управленческого потенциала;

по результатам тестирования определяется значение индивидуального рейтинга в баллах каждого участника Проекта на данном этапе.

5.9. На втором этапе Проекта по результатам онлайн-тестирования отбираются участники Проекта, набравшие большее количество баллов в соответствии с методикой, рекомендованной Экспертным советом (далее – Методика).

Проверка онлайн-тестов осуществляется в соответствии с Методикой управлением кадровой политики в течение десяти календарных дней после дня окончания второго этапа Проекта.

Информация о результатах проверки онлайн-тестов участников второго этапа Проекта, а также об их соответствии требованиям пункта 3.1 настоящего Положения представляется управлением кадровой политики в Экспертный совет в течение трех календарных дней после дня окончания проверки онлайн-тестов.

5.10. В течение пяти календарных дней после окончания проверки онлайн-тестов список участников Проекта, прошедших второй этап Проекта и допущенных к участию в третьем этапе Проекта, утверждается Экспертным советом, оформляется протоколом, который размещается на информационных сервисах в сети «Интернет» в течение трех календарных дней со дня его утверждения Экспертным советом, но не позднее 31 октября 2018 года.

5.11. Третий этап Проекта – зональные полуфиналы (очные испытания) (далее – полуфиналы), которые пройдут в ноябре 2018 года на четырех площадках, расположенных в четырех территориальных зонах Краснодарского края, определяемых Экспертным советом.

С целью определения профессионального и управленческого потенциала, уровня готовности к замещению управленческой должности управлением кадровой политики с использованием Методики, организуются и проводятся следующие мероприятия по оценке управленческих компетенций участников Проекта:

- обсуждение мировых тенденций управления (формат конференции);
- решение смоделированных реальных проблемных ситуаций;
- деловые игры;
- интервью с представителями рабочих групп;
- экспертная оценка компетенций;
- рекомендации по дальнейшему профессиональному развитию.

Информация о порядке и сроках проведения полуфиналов направляется управлением кадровой политики участникам Проекта по электронной почте не менее чем за пять календарных дней до их проведения.

Расходы, связанные с проездом к месту проведения полуфинала и обратно, размещением и питанием, участники Проекта несут самостоятельно.

5.12. По итогам проведения полуфиналов Экспертный совет в течение десяти календарных дней определяет победителей, которые продолжают участие в финале Проекта (далее – финалисты Проекта).

5.13. Список финалистов Проекта размещается на информационных сервисах в сети «Интернет» в течение пяти календарных дней со дня принятия Экспертным советом решения об определении финалистов Проекта.

5.14. Четвертый этап Проекта – финал Проекта проводится в декабре 2018 года и проходит в городе Краснодаре с соблюдением следующих условий:

финалисты Проекта проходят комплексную оценку деловых и личностных качеств, выполняя индивидуальные задания и работая в группах;

результаты прохождения оценки определяют значения индивидуального рейтинга каждого финалиста Проекта.

Победителями Проекта становятся финалисты Проекта, получившие наибольшее количество баллов по итогам Проекта.

Расходы, связанные с проездом к месту проведения финала Проекта и обратно, размещением и питанием, участники несут самостоятельно.

5.15. Экспертный совет в день финала Проекта определяет 25 финалистов Проекта, которые становятся Лауреатами Проекта.

Лауреаты Проекта получают возможность:

пройти стажировку в крупных организациях, находящихся на территории Краснодарского края;

участвовать в программе наставничества с руководителями крупных организаций, находящихся на территории Краснодарского края;

включения в резерв управленческих кадров Краснодарского края.

5.16. Лауреатам Проекта в торжественной обстановке вручаются свидетельства по форме, утвержденной Экспертным советом, в день проведения финала Проекта.

6. Заключительные положения

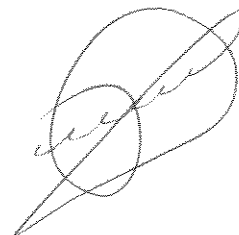
6.1. Финалисты Проекта, соответствующие установленным квалификационным требованиям для замещения управленческих целевых должностей, на которые в соответствии с постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2011 года № 761 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Краснодарского края» (далее – постановление № 761) формируется резерв управленческих кадров Краснодарского края (далее соответственно – управленческие должности, региональный резерв), и не состоящие в региональном резерве, с их согласия включаются в региональный резерв без проведения конкурсных процедур на основании распоряжения главы администрации (губернатора) Краснодарского края.

Финалисты Проекта, не соответствующие установленным постановлением № 761 квалификационным требованиям для замещения управленческих должностей для включения в региональный резерв или соответствующие

указанным требованиям, но не давшие согласия на включение в региональный резерв, привлекаются по их желанию к участию в мероприятиях, организуемых и проводимых Экспертным советом.

6.2. Организация работы с финалистами Проекта, включенными в региональный резерв, осуществляется в соответствии с Положением о резерве управленческих кадров Краснодарского края, утвержденным постановлением № 761.

Начальник управления кадровой
политики администрации
Краснодарского края



Г.Г. Стрюк

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2

УТВЕРЖДЕН

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 10.09.2018 № 551

СОСТАВ

экспертного совета проекта «Лидеры Кубани – движение вверх!»

Заместитель главы администрации (губернатора) Краснодарского края
(внутренняя политика), председатель экспертного совета;

начальник управления кадровой политики администрации Краснодарского
края, заместитель председателя экспертного совета;

заместитель начальника отдела государственной гражданской,
муниципальной службы и кадрового резерва управления кадровой политики
администрации Краснодарского края, секретарь экспертного совета.

Члены совета:

директор департамента внутренней политики администрации
Краснодарского края;

заместитель директора департамента внутренней политики администрации
Краснодарского края, начальник управления по взаимодействию с институтами
гражданского общества;

заместитель директора департамента внутренней политики администрации
Краснодарского края, начальник информационно-аналитического управления;

министр образования, науки и молодежной политики Краснодарского
края;

министр труда и социального развития Краснодарского края;

министр экономики Краснодарского края;

руководитель департамента информационной политики Краснодарского
края;

руководитель департамента инвестиций и развития малого и среднего предпринимательства Краснодарского края;

председатель комитета Законодательного Собрания Краснодарского края по вопросам местного самоуправления, административно-территориального устройства и социально-экономического развития территорий (по согласованию);

председатель комитета Законодательного Собрания Краснодарского края по вопросам промышленности, инвестиций, предпринимательства, связи, потребительского и финансового рынков, внешнеэкономической деятельности (по согласованию);

председатель комитета Законодательного Собрания Краснодарского края по физической культуре, спорту, делам молодежи и взаимодействию с общественными объединениями (по согласованию);

председатель Совета при главе администрации (губернаторе) Краснодарского края по развитию гражданского общества и правам человека (по согласованию);

председатель Общественной палаты Краснодарского края (по согласованию);

председатель правления ассоциации «Совет муниципальных образований Краснодарского края» (по согласованию);

председатель Союза «Торгово-промышленная палата Краснодарского края» (по согласованию);

председатель Краснодарского регионального отделения Российского союза промышленников и предпринимателей (по согласованию);

председатель Краснодарского регионального отделения Всероссийской общественной организации «Молодая гвардия Единой России» (по согласованию);

председатель Краснодарского краевого отделения Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «Опора России» (по согласованию);

председатель Краснодарского регионального отделения Общероссийской молодежной общественной организации «Российский союз сельской молодежи» (по согласованию);

руководитель регионального исполкома Общероссийского народного фронта в Краснодарском крае (по согласованию);

заместитель председателя Краснодарской краевой общественной организации выпускников Президентской программы России «Директорский корпус» (по согласованию);

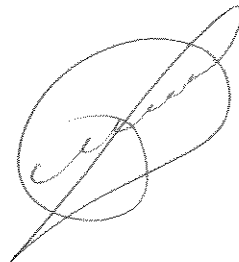
директор ООО «Сеть спортивных магазинов «Высшая Лига» (по согласованию);

ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный аграрный университет» (по согласованию);

ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный университет» (по согласованию);

ректор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего образования «Кубанский государственный технологический университет» (по согласованию).

Начальник управления кадровой
политики администрации
Краснодарского края



Г.Г. Стрюк

ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

УТВЕРЖДЕНЫ

постановлением главы администрации
(губернатора) Краснодарского края
от 10.09.2018 № 551

**ИЗМЕНЕНИЯ,
вносимые в постановление главы администрации
(губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2011 года № 761
«Об утверждении Положения о резерве управленческих
кадров Краснодарского края»**

1. Пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы администрации (губернатора) Краснодарского края А.С. Копайгородского.».

2. В приложении:

1) в разделе 1 «Общие положения»:

в пункте 1.7:

абзац восьмой изложить в следующей редакции:

«самовыдвижение;»;

дополнить абзацами следующего содержания:

«Всероссийский управленческий конкурс «Лидеры России»;

проект «Лидеры Кубани – движение вверх!».»;

2) абзац третий пункта 1.9 изложить в следующей редакции:

«Замещение резервистами управленческих целевых должностей осуществляется при наличии соответствующей вакантной должности. Назначение резервистов в преимущественном порядке осуществляется на должности государственной гражданской службы Краснодарского края, замещение которых не предусматривает использования конкурсных процедур в соответствии с законодательством Российской Федерации.»;

3) раздел 3 «Порядок выявления кандидатов в Региональный резерв, представление информации о кандидатах в Региональный резерв в Комиссию» дополнить пунктом 3.10 следующего содержания:

«3.10. Граждане из числа победителей (полуфиналистов, финалистов) Всероссийского управленческого конкурса «Лидеры России», проекта «Лидеры Кубани – движение вверх!» включаются в Региональный резерв с их согласия без прохождения отборочных процедур, указанных в разделе 2 настоящего Положения, после направления документов, указанных в абзацах втором – шестом пункта 3.8 настоящего Положения, в Комиссию для проведения проверки соответствия требованиям, предъявляемым к кандидатам в Региональный резерв»;

4) раздел 5 «Работа с Региональным резервом» дополнить пунктами 5.6¹ и 5.6² следующего содержания:

«5.6¹. В целях всестороннего, объективного и комплексного учета личностно-профессиональных и управленческих ресурсов резервистов осуществляется их оценка, которую организуют лица, указанные в пункте 1.5 настоящего Положения.

Оценка резервистов проводится по состоянию на 31 декабря ежегодно. Оценка резервистов включает сбор и анализ показателей, характеризующих уровень развития личностно-профессиональных ресурсов и управленческих компетенций, на основе изучения профессионального опыта и особенностей карьерных траекторий, тестирования, решения смоделированных реальных проблемных ситуаций, оценки результатов профессиональной деятельности, оценки объективных показателей участия резервистов в программах, проектах и мероприятиях, учета других наиболее значимых профессиональных достижений.

Результаты оценки указываются в индивидуальных планах и учитываются при принятии решения о рекомендуемых программах подготовки, а также отражают уровень личностно-профессионального развития оцениваемых лиц.

5.6². Основными направлениями использования Регионального резерва являются:

назначение на вакантные управленческие целевые должности, указанные в пункте 1.3 настоящего Положения, в том числе перемещение на иную должность для оптимального распределения кадровых ресурсов по уровням и сферам государственного управления;

назначение на вакантные вышестоящие должности резервистов, включенных в перспективный уровень целевых групп Регионального резерва;

участие резервистов в реализации значимых проектов и мероприятий, направленных на совершенствование государственной политики;

участие резервистов в наставнической деятельности;

привлечение резервистов для подготовки резервов управленческих кадров иных уровней.»;

5) дополнить разделом 7 следующего содержания:

«7. Оценка эффективности работы с Региональным резервом

7.1. Комиссией ежегодно осуществляется оценка эффективности работы с Региональным резервом.

7.2. Основными показателями эффективности работы с Региональным резервом являются:

7.2.1. Доля лиц, назначенных из Регионального резерва из числа рекомендованных в течение определенного календарного года, в общем числе лиц, включенных в Региональный резерв в течение этого календарного года.

Показатель рассчитывается в разрезе исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Краснодарского края и в целом по Краснодарскому краю.

7.2.2. Доля управленческих целевых должностей, на которые назначены лица из Регионального резерва, в общем количестве ставших вакантными управленческих целевых должностей в течение календарного года.

Для управленческих целевых должностей, указанных в подпунктах: 1.3.2 – 1.3.4, 1.3.6, 1.3.7 настоящего Положения, показатель рассчитывается в разрезе исполнительных органов государственной власти Краснодарского края и в целом по Краснодарскому краю.

Для управленческой целевой должности, указанной в подпункте 1.3.5 пункта 1.3 настоящего Положения, показатель рассчитывается в целом по Краснодарскому краю.

Для управленческих целевых должностей, указанных в подпунктах 1.3.6 и 1.3.7 пункта 1.3 настоящего Положения, показатель рассчитывается в разрезе органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов и в целом по Краснодарскому краю.

7.2.3. Доля лиц, включенных в Региональный резерв, принявших участие в реализации приоритетных региональных проектов, государственных программ, реализуемых исполнительными органами государственной власти Краснодарского края в течение календарного года, в общем числе государственных гражданских служащих, принимавших участие в реализации проектов и государственных программ.

Показатель рассчитывается в разрезе исполнительных органов государственной власти Краснодарского края и в целом по Краснодарскому краю.

7.2.4. Эффективность привлечения и отбора в Региональный резерв рассчитывается по следующим критериям:

доля общего числа кандидатов, направленных в Региональный резерв, в числе рекомендованных кандидатов в Региональный резерв;

доля лиц, успешно прошедших процедуру отбора в Региональный резерв, в общем числе рекомендуемых кандидатов в Региональный резерв;

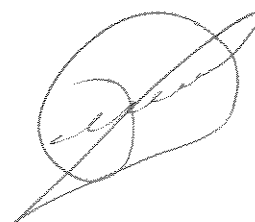
доля лиц, принявших участие в образовательных программах и мероприятиях в период нахождения в Региональном резерве;

средний рейтинговый балл резервистов.

Показатель рассчитывается в разрезе исполнительных органов государственной власти Краснодарского края, органов местного самоуправления муниципальных районов, городских округов Краснодарского края и в целом по Краснодарскому краю.

7.3. Комиссией для каждого из показателей определяются критерии его достижений с учетом накопленной кадровой статистики и сравнения текущего состояния работы с Региональным резервом с предшествующими периодами. Уточнение содержания показателей и критериев эффективности работы с Региональным резервом осуществляется по мере накопления данных кадровой статистики, анализа и обобщения практики работы с Региональным резервом.».

Начальник управления кадровой
политики администрации
Краснодарского края



Г.Г. Стрюк