

Начальнику правового управления  
администрации муниципального  
образования город Армавир  
А.В.Ившину

04.02.2021 №4

## ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект постановления администрации муниципального образования город Армавир «О внесении изменений в постановление главы города Армавира от 7 сентября 2007 года № 2574 «Об оплате труда работников администрации города Армавира, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы администрации города Армавира»**

Правовым управлением администрации муниципального образования город Армавир, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 июля 2010 года № 3003 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) принимаемых администрацией муниципального образования город Армавир» проведен правовой анализ проекта постановления администрации муниципального образования город Армавир «О внесении изменений в постановление главы города Армавира от 7 сентября 2007 года № 2574 «Об оплате труда работников администрации города Армавира, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы администрации города Армавира».

Нормативное регулирование общественных отношений в рассматриваемой сфере осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

- 1) Конституцией Российской Федерации;
- 2) Трудовым кодексом Российской Федерации (далее – ТК РФ);
- 3) Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах местного самоуправления в Российской Федерации» (далее – Закон № 131-ФЗ);
- 4) Уставом муниципального образования город Армавир.

В соответствии со статьей 144 ТК РФ системы оплаты труда работников муниципальных учреждений устанавливаются нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

В соответствии со статьей 53 Закона № 131-ФЗ органы местного самоуправления самостоятельно определяют размеры и условия оплаты труда работников муниципальных учреждений.

Согласно статье 22 ТК РФ работодатель имеет право поощрять работников за добросовестный эффективный труд. В соответствии со статьей 129 ТК РФ заработная плата (оплата труда работника) - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты.

Во исполнение норм трудового законодательства Российской Федерации было принято постановление главы города Армавира от 7 сентября 2007 года № 2574 «Об оплате труда работников администрации города Армавира, замещающих должности, не являющиеся муниципальными должностями и должностями муниципальной службы администрации города Армавира».

В указанном постановлении установлены должностные оклады работников, которые длительное время не повышались.

В связи с произошедшими изменениями в уровне жизни, связанными с инфляцией, ростом цен, в целях стимулирования и поощрения работников, возникла необходимость пересмотреть размеры должностных окладов работников администрации муниципального образования город Армавир, не являющимся муниципальными служащими и не находящимся на должности муниципальной службы.

Кроме того, проект предусматривает введение должности специалиста по охране труда для обеспечения выполнения обязанностей, предусмотренных действующим законодательством,

Правовой анализ данного проекта нормативного правового акта показал, что он подготовлен в рамках полномочий администрации муниципального образования город Армавир и в целом соответствует вышеуказанным правовым актам.

По результатам правового анализа на предмет соответствия юридической технике нарушений не выявлено.

Коррупциогенных факторов, связанных с реализацией полномочий органа местного самоуправления, наличием правовых пробелов, а также факторов системного характера, которые могут способствовать проявлениям коррупции при применении данного нормативного правового акта не выявлено.

Заместитель начальника управления



А.А.Петренко