

АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
ГОРОД АРМАВИР

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

от 14.10.2014

№ 2973

г. Армавир

**Об утверждении муниципальной программы «Развитие здравоохранения  
муниципального образования город Армавир»**

В связи с существующим дефицитом медицинских кадров и слабым притоком молодых специалистов в отрасль здравоохранения, в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановляю:

1. Утвердить муниципальную программу «Развитие здравоохранения муниципального образования город Армавир» согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Финансовому управлению администрации муниципального образования город Армавир (Шуваева) осуществлять финансирование мероприятий муниципальной программы «Развитие здравоохранения муниципального образования город Армавир» в пределах средств, предусмотренных в решении о местном бюджете на очередной финансовый год и плановый период по отрасли «Здравоохранение».

3. Управлению здравоохранения администрации муниципального образования город Армавир (Романова) обеспечить целевое использование выделенных средств.

4. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой) обеспечить размещение настоящего постановления в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир ([www.armawir.ru](http://www.armawir.ru)).

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Армавир И.Н.Хитрову.

6. Постановление вступает в силу со дня его подписания.

Глава муниципального образования  
город Армавир



А.Ю.Харченко

## ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА  
 постановлением администрации  
 муниципального образования  
 город Армавир  
 от 14.10.2014 № 2973

### Муниципальная программа «Развитие здравоохранения муниципального образования город Армавир»

#### ПАСПОРТ

муниципальной программы  
 «Развитие здравоохранения муниципального  
 образования город Армавир»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Развитие здравоохранения муниципального образования город Армавир» (далее – Программа);	Срок реализации Программы	2015-2017 годы
Основание для разработки Программы	Федеральный закон от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;	Объем и источники финансирования	21 291,0 тыс. руб., в том числе по годам: 2015 – 10798,0 тыс. руб.; 2016 – 5 247,0 тыс. руб.; 2017 – 5 247,0 тыс. руб.
Заказчик Программы	Администрация муниципального образования город Армавир;	Контроль за выполнением Программы	из бюджета муниципального образования город Армавир (далее – местный бюджет); заместитель главы муниципального образования город Армавир, курирующий отрасль «Здравоохранение».
Разработчик Программы	Администрация здравоохранения администрации муниципального образования город Армавир;	<b>1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программно-целевыми методами</b>	
Координатор Программы	Управление здравоохранения администрации муниципального образования город Армавир;	Эффективность функционирования системы здравоохранения города Армавира, доступность и качество медицинской помощи, оказываемой населению, зависит от кадрового потенциала отрасли.	
Исполнители мероприятий	Муниципальное образование администрации муниципального образования город Армавир; муниципальные учреждения здравоохранения муниципального образования город Армавир;	Учитывая актуальность проблемы дефицита врачебных кадров в городе Армавире, активно будут реализовываться мероприятия по повышению компетенции кадров за счет компенсационных выплат врачам, прибывшим на работу в город Армавир из других городов, компенсационных выплат на возмещение расходов по оплате жилья.	
Цели и задачи Программы	Муниципальное образование администрации муниципального образования город Армавир; повышение качества медицинской помощи, оказываемой населению;	Система муниципального здравоохранения города Армавир представлена 10 муниципальными лечебно-профилактическими учреждениями, в которых работают 653 врача и 1756 средних медицинских работников. С 2012 года ко-	

зываемой населению муниципального образования город Армавир, обеспечение притока врачей для достижения необходимого уровня укомплектованности, позволяющего оказывать доступную и качественную медицинскую помощь населению муниципального образования город Армавир.

Достижение поставленных целей предполагается путем выполнения основных задач:

осуществление доплаты за найм жилого помещения медицинским специалистам; единовременные выплаты при найме на работу, при приеме врача;  
 сохранение имеющихся высококвалифицированных кадров в учреждениях здравоохранения.

личество работающих врачей не увеличилось, количество среднего медицинского персонала увеличилось с 1712 до 1756 человек. Показатель обеспеченности кадрового потенциала врачевными кадрами в городе Армавире на 10 тысяч населения составляет 29,4 в 2012 году (краевой - 35,2).

Увеличение спроса на медицинские услуги происходит на фоне возрастающего дефицита кадровых ресурсов. Финансирование здравоохранения из бюджета всех уровней и за счет средств фонда обязательного медицинского страхования не обеспечивает необходимый уровень заработной платы медицинских работников. Это является основной причиной оттока из учреждений здравоохранения высококвалифицированных кадров и повсеместное снижение укомплектованности их врачевными кадрами.

Ситуация с обеспечением учреждений здравоохранения врачевными специалистами усугубляется отсутствием государственной системы распределения выпускников государственных образовательных учреждений высшего профессионального (медицинского) образования, финансируемых из средств федерального бюджета, несовершенством системы социальных гарантий, низкой заработной платы и отсутствием жилья.

## 2. Цели и задачи Программы

Целью Программы является повышение качества медицинской помощи, оказываемой населению муниципального образования город Армавир, обеспечение притока врачей и закрепления работающих по наиболее востребованным специальностям для достижения необходимого уровня укомплектованности, позволяющего оказывать доступную и качественную медицинскую помощь населению города.

Достижение поставленных целей предполагается путем выполнения основных задач:  
осуществление доплаты за найм жилого помещения медицинским специалистам;  
сохранение имеющихся высококвалифицированных кадров в учреждениях здравоохранения.

Использование программно-целевого метода позволит обеспечить целенаправленную реализацию государственной политики в сфере здравоохранения за счет создания адекватных механизмов управления выполнением мероприятий, а также повысить результативность расходования бюджетных средств, выделяемых на реализацию программных мероприятий.

## 3. Сроки и этапы реализации Программы

Реализация основных мероприятий муниципальной Программы планируется в течение трех лет: 2015-2017 годы.

## 4. Перечень основных мероприятий Программы

№ п/п	Наименование мероприятия	Источник финансирования	Объем финансирования за счет средств местного бюджета (тыс.руб.)			Исполнители	
			2015	2016	2017		
1	2	3	4	5	6	7	8
<b>1. Развитие кадрового обеспечения в сфере здравоохранения</b>							
1.1	Доплата за найм жилья молодым врачам-специалистам муниципальных бюджетных учреждений здравоохранения муниципального образования город Армавир (расчет сумм, необходимой для финансирования данного мероприятия в приложении №1 к Программе)	Местный бюджет	14764,68	4921,56	4921,56	4921,56	муниципальные учреждения здравоохранения муниципального образования город Армавир
1.2	Единовременная выплата при найме на работу молодого врача-специалиста (расчет сумм, необходимой для финансирования данного мероприятия в приложении №2 к Программе)	Местный бюджет	390,60	130,20	130,20	130,20	муниципальные учреждения здравоохранения муниципального образования город Армавир
1.3	Единовременная выплата при переезде врача, семьи врачей (расчет сумм, необходимой для финансирования данного мероприятия в приложении №3 к Программе)	Местный бюджет	585,90	195,30	195,30	195,30	муниципальные учреждения здравоохранения муниципального образования город Армавир
			<b>2. Управление реализацией муниципальной Программы</b>				
2.1	Обеспечение деятельности здравоохранения	Местный бюджет	5 551,0	5 551,0			управление здравоохранения админист-

ния админист- рации муниципа- льного обра- зования город Армавир					рации муници- пального образова- ния город Армавир
Итого	21 292,00	10 798,00	5 247,00	5 247,00	

### 5. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Реализация муниципальной программы «Развитие здравоохранения в муниципальном образовании город Армавир» предусматривается за счет средств местного бюджета. Общий объем финансирования Программы составляет 21 292,0 тыс. руб., в том числе по годам:

2015 год – 10798,0 тыс. руб.,  
2016 год – 5 247,0 тыс. руб.,  
2017 год – 5 247,0 тыс. руб.

За счет средств местного бюджета планируется:

предоставить доплаты за найм жилых помещений 45 врачам муниципаль-  
ных учреждений здравоохранения;

предоставить единовременную выплату при найме на работу 10 врачам;  
предоставить единовременную выплату при переезде 10 врачам;

Финансирование Программы предполагается осуществлять в течение  
трех лет с учетом складывающейся экономической ситуации по всем направле-  
ниям.

### 6. Оценка социально-экономической эффективности Программы

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит повы-  
сить уровень комфортабельности врачевскими кадрами, что приведет к по-  
вышению качества обслуживания населения муниципального образования го-  
род Армавир медицинской помощью.

Оценка социально-экономической эффективности Программы проводи-  
тся на основе сравнения с данными за 2013 год и с учетом необходимости дос-  
тижения следующих показателей:

Показатели (индикаторы) эффективно- сти программы	2013 год	2015 год	2016 год	2017 год
Численность врачей всех специаль- ностей в муниципальных учреждениях, чел.	652	662	672	682
Численность врачей всех специаль- ностей муниципальных учреждений на 10000 человек населения, чел.	30,97	31,55	32,04	32,52
Численность населения муниципально- го образования город Армавир	210505	209811	209728	209744

Укомплектованность муниципальных учреждений врачевскими кадрами, %	47,5	48,2	48,9	49,7
---	------	------	------	------

Предполагается, что общий экономический эффект от реализации меро-  
приятий Программы будет достигнут за счет обеспеченности жильем и увели-  
чения числа врачей-специалистов в улучшении качества лечения, обследо-  
ваний, улучшения диагностики и сокращения затрат на лечение больного.  
Социальная эффективность реализации мероприятий Программы будет  
выражена в увеличении доступности и улучшения качества оказываемых меди-  
цинских услуг, увеличении продолжительности жизни больных, сохранении  
трудового потенциала.

### 7. Критерии выполнения Программы

Конкретными измеримыми результатами реализации Программы по го-  
дам, используемыми для контроля за ходом её выполнения, являются следу-  
ющие показатели:

№ п/п	Наименование целевого ин- дикатора, показателя	Единица измере- ния	Предусмотренное Программой значение целевого индикатора, показателя на теку- щий год		
			2015 год	2016 год	2017 год
1.	Доплата за найм жилья мо- лодым врачам-специалистам (расчет суммы, необходимой для финансирования данного мероприятия в приложении №1 к Программе)	человек	45	45	45
2.	Единовременная выплата при найме на работу молодо- го врача-специалиста (расчет суммы, необходимой для финансирования данного ме- роприятия в приложении №2 к Программе)	кол-во	10	10	10
3.	Единовременная выплата при переезде врача, семьи врачей (расчет суммы для финансирования данного ме- роприятия в приложении №3 к Программе)	кол-во	10	10	10

**ПРИЛОЖЕНИЕ №1**  
к Программе  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**РАСЧЕТ**  
суммы доплаты за найм жилья молодым врачам-специалистам

Период времени	Прогнозируемая ежегодная потребность в пополнении учреждений здравоохранения города врачами, чел	Кол-во месяцев	Размер выплаты, тыс.руб.	Обложение страховыми взносами, тыс.руб.	Итого, тыс.руб.
1	2	3	4	5	6=2*3*(4+5)
2015 год	45	12	7,0	2,11	4921,56
2016 год	45	12	7,0	2,11	4921,56
2017 год	45	12	7,0	2,11	4921,56
					14764,68

Порядок и условия предоставления доплаты за найм жилья молодым врачам-специалистам регулируется постановлением администрации муниципального образования город Армавир.

Исполняющий обязанности начальника  
управления здравоохранения администрации  
муниципального образования  
город Армавир

Т.Д.Романова

**ПРИЛОЖЕНИЕ №2**  
к Программе  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**РАСЧЕТ**  
суммы, необходимой для финансирования  
единовременной выплаты  
при найме на работу молодых врачей-специалистов

Период времени, год	Прогнозируемое ежегодное количество врачей для получения единовременной выплаты, чел.	Размер выплаты, тыс.руб.	Обложение страховыми взносами, тыс.руб.	Итого, тыс.руб.
1	2	3	4	5=2*(3+4)
2015	10	10,00	3,02	130,20
2016	10	10,00	3,02	130,20
2017	10	10,00	3,02	130,20
				390,60

Порядок и условия предоставления единовременной выплаты при найме на работу молодых врачей-специалистов регулируется постановлением администрации муниципального образования город Армавир (далее – единовременная выплата). Сумма единовременной выплаты составляет 10 000 (десять тысяч) рублей.

Исполняющий обязанности начальника  
управления здравоохранения администрации  
муниципального образования город Армавир

Т.Д.Романова

## 8. Механизм реализации Программы

Текущее управление Программой и ответственность за реализацию её мероприятий осуществляет управление здравоохранения муниципального образования город Армавир (далее – Управление).

Управление в процессе реализации Программы:

несет ответственность за реализацию её мероприятий, осуществляет координацию исполнителей мероприятий Программы и получателей бюджетных средств, в части обеспечения целевого и эффективного использования бюджетных средств, выделенных на её реализацию;

с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств ежегодно в установленном порядке принимает меры по уточнению целевых показателей и затрат по программным мероприятиям, механизму реализации Программы, составу исполнителей;

осуществляет подготовку предложений по корректировке Программы;

разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для выполнения Программы;

разрабатывает показатели для мониторинга реализации программных мероприятий и осуществляет ведение отчетности по реализации Программы; согласовывает с основными исполнителями Программы возможные сроки выполнения мероприятий, объемы финансирования;

осуществляет предоставление требуемой отчетности по исполнению Программы, проводит оценку эффективности реализации Программы интегральным методом, готовит ежегодный доклад о ходе реализации Программы; осуществляет иные полномочия, установленные Программой;

организует размещение Программы, а также информацию о ходе и результатах реализации Программы на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир.

Реализация направлений «Реализация муниципальных функций в области здравоохранения подведомственных учреждений» осуществляется в соответствии с постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 21 декабря 2010 года № 4975 «О порядке осуществления отраслевыми (функциональными) органами администрации муниципального образования функций и полномочий учредителя муниципального учреждения».

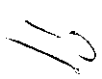
Предоставление средств подведомственным учреждениям на реализацию мероприятий Программы осуществляется путем заключения соглашений о предоставлении субсидий на иные цели между Управлением и подведомственными учреждениями в соответствии со статьей 78.1 Бюджетного кодекса РФ и нормативно-правовыми актами администрации муниципального образования город Армавир.

Доплата молодым врачам-специалистам за найм жилых помещений, единовременная выплата при найме на работу молодого врача-специалиста, единовременная выплата при переезде врача (семьи врачей) осуществляется на основе порядка и условий предоставления данного вида доплат и единовременных

выплат, утвержденных постановлениями администрации муниципального образования город Армавир.

Контроль за исполнением Программы осуществляет заместитель главы муниципального образования город Армавир, курирующий отрасль «Здравоохранение».

Исполняющий обязанности начальника  
управления здравоохранения  
администрации муниципального образования  
город Армавир



Т.Д. Романова

ПРИЛОЖЕНИЕ №3  
к Программе  
от \_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

Пояснительная записка

РАСЧЕТ

по пункту 1 «Развитие кадрового обеспечения в сфере здравоохранения»

РАСЧЕТ

суммы доплаты за найм жилья молодым врачам-специалистам

РАСЧЕТ  
суммы, необходимой для финансирования  
единовременной выплаты  
при переезде врача, семьи врачей

Период времени, год	Прогнозируемое ежегодное количество врачей для получения единовременной выплаты, чел.	Средний размер выплаты, тыс.руб.	Обложение страховыми взносами, тыс.руб.	Итого, тыс.руб.
1	2	3	4	5=2*(3+4)
2015	10	15,00	4,53	195,30
2016	10	15,00	4,53	195,30
2017	10	15,00	4,53	195,30
				585,90

Порядок и условия предоставления единовременной выплаты при переезде врача, семьи врачей регулируется постановлением администрации муниципального образования город Армавир (далее – выплата). Сумма выплаты составляет 15 000 (пятнадцать тысяч) рублей при переезде в муниципальное образование город Армавир одного врача (с семьей или без семьи) и 30 000 (тридцать тысяч) рублей при переезде семьи, в которой два и более членов семьи являются врачами.

Исполняющий обязанности начальника  
управления здравоохранения администрации  
муниципального образования  
город Армавир

Т.Д.Романова

Период времени	Прогнозируемая ежегодная потребность в пополнении учреждений здравоохранения города врачами, чел	Кол-во месяцев	Размер выплаты, тыс.руб.	Обложение ЕСН, руб.	Итого, тыс.руб.
1	2	3	4	5	6=2*3*(4+5)
2015 год	45	12	7,0	2,11	4921,56
2016 год	45	12	7,0	2,11	4921,56
2017 год	45	12	7,0	2,11	4921,56
					14764,68

РАСЧЕТ

суммы, необходимой для финансирования  
единовременной выплаты

при найме на работу молодых врачей-специалистов

Период времени, год	Прогнозируемое ежегодное количество врачей для получения единовременной выплаты, чел.	Размер выплаты, руб.	Обложение страховыми взносами, руб.	Итого, руб.
1	2	3	4	5=2*(3+4)
2015	10	10,00	3,02	130,20
2016	10	10,00	3,02	130,20
2017	10	10,00	3,02	130,20
				390,60

**РАСЧЕТ**  
суммы, необходимой для финансирования  
единовременной выплаты  
при переезде врача, семьи врачей

Период времени, год	Прогнозируемое ежегодное количество врачей для получения единовременной выплаты, чел.	Средний размер выплаты, руб.	Обложение страховыми взносами, руб.	Итого, руб.
1	2	3	4	5=2*(3+4)
2015	10	15,00	4,53	195,30
2016	10	15,00	4,53	195,30
2017	10	15,00	4,53	195,30
				585,90

Итого по пункту 1 «Развитие кадрового обеспечения в сфере здравоохранения»  
15741,18 тыс.рублей.

**РАСЧЕТ**

по пункту 2 «Управление реализацией муниципальной Программы»

Наименование показателя	Код показателя	Исчислено на 2015 год	Исчислено на 2016 год	Исчислено на 2017 год
Оплата труда и начисления на оплату труда	210	5331,00	5617,00	5898,00
Заработная плата	211	4094,01	4314,00	4530,00
Прочие выплаты	212	0,6		
Начисления на оплату труда	213	1236,39	1303,00	1368,00
Транспортные услуги	222			
Прочие услуги	226	50,0	50,0	50,0
Приобретение оборудования	310	100,00	100,00	100,00
Увеличение стоимости материальных запасов	340	70,0	70,00	70,0
Итого		5551,00	5837,00	6118,00

Итого по пункту 2 «Управление реализацией муниципальной Программы»  
17506,00 тыс.рублей.

Исполняющий обязанности  
начальника управления здравоохранения



Т. Д. Романова