



АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 30.12.2015

№ 3617

г. Армавир

**Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения
«Управление архитектуры и градостроительства»**

В соответствии со статьями 135,144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 53 Федерального закона от 6 октября 2003 года №131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Бюджетным кодексом Российской Федерации, Уставом муниципального образования город Армавир, и в целях упорядочения оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства» п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства» (приложение №1).

2. Утвердить размеры должностных окладов работников муниципального казенного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства» (приложение №2).

3. Признать утратившими силу:

1) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 22 июня 2011 года №1815 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства»;

2) постановление администрации муниципального образования город Армавир от 27 февраля 2015 года №547 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 22 июня 2011 года №1815 «Об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства».

4. Настоящее постановление подлежит официальному опубликованию.

5. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой) обеспечить официальное опубликование настоящего постановления в сети «Интернет» на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир (www.armawir.ru).

6. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации муниципального образования город Армавир (Аржаков)

обеспечить размещение информации об официальном опубликовании настоящего постановления в газете «Армавирский собеседник».

7. Контроль за выполнением данного постановления возложить на заместителя главы муниципального образования город Армавир С.М.Марченко.

8. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Глава муниципального образования
город Армавир



А.Ю.Харченко

УТВЕРЖДЕНО
постановлением администрации
муниципального образования
город Армавира
от 30.12.2015 № 3617

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников муниципального казенного учреждения
«Управление архитектуры и градостроительства»

1. Общие положения

Настоящее положение «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства» (далее – Положение) разработано в целях сохранения единых подходов и особенностей, связанных с условиями оплаты труда работников муниципального казенного учреждения «Управление архитектуры и градостроительства» (далее Учреждение).

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда работников Учреждения состоит из месячного должностного оклада (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат (далее – дополнительные выплаты).

2.2. Размеры должностных окладов устанавливаются в соответствии с приложением №2 к настоящему постановлению администрации муниципального образования город Армавир.

2.3. При увеличении (индексации) должностных окладов их размеры подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

2.4. К дополнительным выплатам относятся:

1) ежемесячная надбавка за сложность и напряженность труда – в размере до 150 процентов должностного оклада, порядок выплаты и конкретный размер которой определяются работодателем;

2) премии по результатам работы (размер премий не ограничивается в пределах фонда оплаты труда), порядок выплаты которой определяется работодателем;

3) ежемесячное денежное поощрение – в размере 1,5 должностного оклада;

4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска – в размере 1 должностного оклада, выплачиваемая в соответствии с положением, утверждаемым работодателем.