



**АДМИНИСТРАЦИЯ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 04.11.2017

№ 2319

г. Армавир

**О внесении изменений в постановление
администрации муниципального образования
город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении
отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных
образовательных организаций муниципального образования
город Армавир, осуществляющих деятельность
в области физической культуры и спорта»**

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта, и материальной заинтересованности в повышении эффективности труда постановляю:

1. Внести в приложение к постановлению администрации муниципального образования город Армавир от 9 января 2017 года № 1 «О введении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта» следующие изменения:

1) раздел «5. Порядок и условия выплат компенсационного характера» Положения об отраслевой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных организаций муниципального образования город Армавир, осуществляющих деятельность в области физической культуры и спорта (далее – Положение) изложить в следующей редакции:

«5. Порядок и условия установления выплат компенсационного характера

5.1 Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим профессиональным квалификационным группам в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников, если

иное не определено федеральным законодательством или законодательством Краснодарского края.

При этом работодатели принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда.

5.2 Перечень видов выплат компенсационного характера.

5.2.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными условиями труда.

5.2.2. Выплаты специалистам за работу в сельской местности в размере 25 процентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы.

5.2.3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:
при выполнении работ различной квалификации;
за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания;
за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором;
за сверхурочную работу;
за работу в ночное время;
за работу в выходные или нерабочие праздничные дни;
за работу в условиях с разделением рабочего дня, смены на части;
при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных.

5.2.4. Выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Выплаты компенсационного характера работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются с учетом статьи 149 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

Применение выплат, указанных в настоящем разделе, к должностным окладам не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.»

2) раздел «7. Условия оплаты труда руководителя муниципального учреждения, его заместителей и главного бухгалтера» Положения дополнить пунктом 7.14 следующего содержания:

«7.14. Орган администрации муниципального образования город Армавир, осуществляющий функции и полномочия учредителя, может устанавливать руководителю муниципального учреждения выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом 4 «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» настоящего Положения, размеры которых зависят от выполнения показателей эффективности работы учреждения, утвержденных этим органом.

Перечень и размер выплат стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру муниципального учреждения устанавливаются руководителем этого учреждения с учетом разработанных в учреждении показателей и критериев оценки эффективности труда работников и указываются в трудовых договорах работников.»

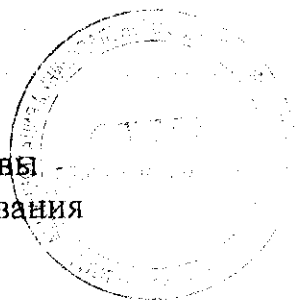
3) в пункте 4.4 раздела «4. Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера» Положения в абзаце четвертом слово «отрасли» заменить словом «области».

2. Отделу по связям со средствами массовой информации администрации муниципального образования город Армавир (Аржаков) обеспечить опубликование настоящего постановления в газете «Армавирский собеседник».

3. Сектору информационных технологий администрации муниципального образования город Армавир (Степовой) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации муниципального образования город Армавир (www.armavir.ru).

4. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяет свое действие на правоотношения, возникшие с 1 января 2017 года.

Первый заместитель главы
муниципального образования
город Армавир



А.В.Руденко