

АДМИНИСТРАЦИЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ГОРОД АРМАВИР

ПРАВОВОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Карла Либкнехта ул., д.52, г.Армавир,
Краснодарский край, 352900
Тел.: (86137) 3-70-17, 3-74-35
e-mail: urarm@mail.ru

16. 08. 2023 № 27
На № _____ от _____

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

На проект постановления администрации муниципального образования город Армавир «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 5 августа 2022 года № 1466 «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Ритуальные услуги»

Правовым управлением администрации муниципального образования город Армавир, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 июля 2010 года № 3003 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) принимаемых администрацией муниципального образования город Армавир» проведен правовой анализ проекта постановления администрации муниципального образования город Армавир «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 5 августа 2022 года № 1466 «Об оплате труда работников муниципального автономного учреждения «Ритуальные услуги».

Нормативное регулирование общественных отношений в рассматриваемой сфере осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;
Трудовым кодексом Российской Федерации;
Бюджетным кодексом Российской Федерации;
Уставом муниципального образования город Армавир.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) размер оплаты труда (заработная плата) - одно из обязательных условий трудового договора. Вместе с тем это условие определяется в строгом соответствии с той системой оплаты труда, которая действует у данного работодателя. Иными словами, условия оплаты труда конкретного работника не могут отличаться от условий, установленных для других работников данной категории.

Статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации определено, что системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников муниципальных учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Проект разработан в целях актуализации размеров должностных окладов.

В целом изучение проекта данного нормативного правового акта показало, что он соответствует Конституции Российской Федерации и согласуется с системой федерального законодательства. Внутренняя логика проекта соблюдена, противоречий между его структурными частями и нормами не выявлено.

Коррупциогенных факторов, связанных с реализацией полномочий органа местного самоуправления, наличием правовых пробелов, а так же факторов системного характера, которые могут способствовать проявлениям коррупции при применении данного нормативного правового акта, не выявлено.

Настоящее заключение направляется исполняющему обязанности начальника управления жилищно-коммунального хозяйства администрации муниципального образования город Армавир Баеву А.А.

Начальник управления



А.В.Ившин