

01.12.2011
№ 97

Начальнику отдела кадров
администрации муниципального
образования город Армавир

Н.П. Лыткиной

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект постановления администрации муниципального образования
город Армавир «О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования город Армавир от 8 сентября 2011 года № 2655
«Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров
муниципального образования город Армавир»**

Правовым управлением администрации муниципального образования город Армавир, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 июля 2010 года № 3003 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) принимаемых администрацией муниципального образования город Армавир» проведен правовой анализ проекта постановления администрации муниципального образования город Армавир «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров муниципального образования город Армавир».

Нормативное регулирование общественных отношений в рассматриваемой сфере осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

Законом Краснодарского края от 8 июля 2007 года №1244-КЗ «О муниципальной службе в Краснодарском крае»;

постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2011 года № 761 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Краснодарского края»

Согласно Федеральному закону от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» кадровая работа в муниципальном образовании, помимо прочего, включает в себя формирование

кадрового резерва, включение муниципальных служащих в кадровый резерв, организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование.

В муниципальных образованиях в соответствии с муниципальными правовыми актами может создаваться кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.

Постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 10 сентября 2018 года № 551 «О реализации проекта «Лидеры Кубани – движение вверх!» в 2018 году и внесение изменений в постановление главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 15 июля 2011 года № 761 «Об утверждении Положения о резерве управленческих кадров Краснодарского края внесены изменения в соответствующее постановление главы администрации о резерве управленческих кадров, в связи с указанными изменениями возникла необходимость разработки предложенного к принятию проекта нормативного правового акта.

В целом изучение проекта данного нормативного правового акта показало, что он соответствует вышеуказанным правовым актам.

Коррупциогенных факторов, связанных с реализацией полномочий органа местного самоуправления, наличием правовых пробелов, а так же факторов системного характера, которые могут способствовать проявлениям коррупции при применении данного нормативного правового акта не выявлено.

Начальник управления



А.В. Ившин