

Заместителю главы
муниципального образования
город Армавир

С.М. Марченко

19.02.2018
N B

ЭКСПЕРТНОЕ ЗАКЛЮЧЕНИЕ

**на проект постановления администрации муниципального образования
город Армавир «О внесении изменений в постановление администрации
муниципального образования город Армавир от 30 декабря 2011 года № 4211
«Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города
Армавира «Служба спасения»**

Правовым управлением администрации муниципального образования город Армавир, в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 17 июля 2009 года № 172-ФЗ «Об антикоррупционной экспертизе нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов», Законом Краснодарского края от 23 июля 2009 года № 1798-КЗ «О противодействии коррупции в Краснодарском крае», постановлением администрации муниципального образования город Армавир от 23 июля 2010 года № 3003 «Об утверждении Порядка проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов (их проектов) принимаемых администрацией муниципального образования город Армавир» проведен правовой анализ проекта постановления администрации муниципального образования город Армавир «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «О внесении изменений в постановление администрации муниципального образования город Армавир от 30 декабря 2011 года № 4211 «Об оплате труда работников муниципального казенного учреждения города Армавира «Служба спасения».

Нормативное регулирование общественных отношений в рассматриваемой сфере осуществляется в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

Трудовым кодексом Российской Федерации;

Бюджетным кодексом Российской Федерации;

Уставом муниципального образования город Армавир.

В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) размер оплаты труда (заработная плата) - одно из обязательных условий трудового договора. Вместе с тем это условие определяется в строгом соответствии с той системой оплаты труда, которая действует у данного работодателя. Иными словами, условия оплаты труда конкретного работника не могут отличаться от условий, установленных для других работников данной

категории. Совокупность правил определения заработной платы по смыслу статьи 135 ТК РФ представляет собой систему оплаты труда. Она включает в себя:

- способ установления соотношения между мерой труда и мерой вознаграждения за него, на основании которого строится порядок исчисления заработка работника;

- конкретные размеры тарифных ставок, окладов (должностных окладов);

- размеры, условия и порядок выплаты доплат и надбавок компенсационного характера, стимулирующего характера, премий.

Рассматриваемый проект разработан в целях приведения норм правового акта, регулирующего порядок оплаты труда в данном учреждении в соответствие с новым штатным расписанием.

В целом изучение проекта данного нормативного правового акта показало, что он соответствует вышеуказанным правовым актам.

Коррупциогенных факторов, связанных с реализацией полномочий органа местного самоуправления, наличием правовых пробелов, а так же факторов системного характера, которые могут способствовать проявлениям коррупции при применении данного нормативного правового акта не выявлено.

Начальник управления



А.В.Ившин